

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Seminarium III - TOMASZEWSKA Monika, PG_00143658						
Kierunek studiów	Prawo (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2021 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	jednolite magisterskie		Grupa zajęć		Grupa zajęć fakultatywnych		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	5		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	10		Liczba punktów ECTS		16.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Prawa i Administracji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		prof. dr hab. Monika Tomaszewska				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		prof. dr hab. Monika Tomaszewska				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	0.0	0.0	0.0	30.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		0.0		370.0	400
Cel przedmiotu	Celem ostatniego roku seminarium z zakresu prawa pracy jest dalsze pogłębianie umiejętności badawczych studentów, z naciskiem na zaawansowaną analizę złożonych problemów prawnych w kontekście dynamicznie zmieniających się regulacji rynku pracy, zarówno w Polsce, jak i na poziomie międzynarodowym oraz unijnym. Studenci będą rozwijać umiejętności interdyscyplinarnego podejścia do badań, integrując wiedzę z innych dziedzin, takich jak ekonomia, socjologia czy psychologia, aby uzyskać szerszą perspektywę na zagadnienia prawa pracy. Celem seminarium jest również doskonalenie zdolności analizy orzecznictwa i interpretacji przepisów z uwzględnieniem ich wpływu na praktykę zawodową, a także przygotowanie studentów do obrony pracy dyplomowej poprzez kształtowanie kompetencji w zakresie argumentacji i prezentacji wyników badań						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[PRAWOJ5_KK01] ma pogłębioną świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, a także rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie	prawo pracy jest dziedziną dynamicznie ewoluującą, wymagającą ciągłego doskonalenia i aktualizowania wiedzy. Dzięki tej świadomości student akceptuje potrzebę uczenia się przez całe życie, aby skutecznie reagować na zmieniające się przepisy prawne i wyzwania zawodowe.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SK5] realizacja zadania problemowego [SK6] demonstracja umiejętności praktycznych [SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[PRAWOJ5_UW01] posiada pogłębione umiejętności obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych, analizuje ich powiązania z różnymi obszarami, gałęziami prawa i nauk pokrewnych	posiada umiejętności obserwacji zjawisk społecznych, takich jak zmiany na rynku pracy, migracje zarobkowe czy skutki technologizacji oraz ich wpływu na stosunki pracy. Potrafi analizować te zjawiska w kontekście różnych gałęzi prawa, takich jak prawo cywilne, administracyjne czy prawo Unii Europejskiej, oraz łączyć je z innymi dziedzinami nauki, jak socjologia czy ekonomia. Dzięki temu student jest w stanie ocenić społeczne skutki regulacji prawnych i proponować rozwiązania odpowiadające na zmieniające się potrzeby społeczne	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SU5] realizacja zadania problemowego [SU6] demonstracja umiejętności praktycznych
	[PRAWOJ5_UW03] potrafi posługiwać się złożonymi ujęciami teoretycznymi w celu analizowania, interpretowania oraz projektowania strategii działań prawniczych; potrafi generować rozwiązania konkretnych problemów związanych z prawem oraz prognozować przebieg ich rozwiązania i przewidywać skutki planowanych działań	potrafi posługiwać się złożonymi ujęciami teoretycznymi, takimi jak zasady prawa pracy, metanormy, zasady z art. 300kp regulacje dotyczące stosunku pracy czy odnieść się do poglądów doktryny prawa pracy, aby analizować i interpretować skomplikowane problemy związane z zatrudnieniem. Powinien umieć projektować strategię zarządzania personelem, które dotyczą rozwiązywania konfliktów pracowniczych, przestrzegania przepisów prawa pracy i optymalizacji stosunków pracy w przedsiębiorstwach.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SU6] demonstracja umiejętności praktycznych
	[PRAWOJ5_WG04] zna system polskiego prawa, wzajemne powiązania wewnątrz tego systemu oraz powiązania polskiego prawa z prawem Unii Europejskiej i prawem międzynarodowym	posiada gruntowną wiedzę na temat polskiego systemu prawnego oraz rozumieć wzajemne powiązania między jego poszczególnymi gałęziami, szczególnie w kontekście prawa pracy. Zna wpływ prawa Unii Europejskiej oraz prawa międzynarodowego na polskie regulacje dotyczące zatrudnienia i stosunków pracy. Ta wiedza pozwoli studentowi na analizę i interpretację problemów prawnych w ujęciu nie tylko krajowym, ale także europejskim i globalnym.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna [SW5] realizacja zadania problemowego
	[PRAWOJ5_WG01] ma pogłębioną i uporządkowaną wiedzę o charakterze nauk prawnych, ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk	posiada pogłębioną i uporządkowaną wiedzę na temat nauk prawnych, ze szczególnym uwzględnieniem prawa pracy oraz jego roli w systemie nauk prawnych. Powinien rozumieć miejsce prawa pracy w strukturze całego systemu prawnego i jego relacje z innymi dziedzinami, takimi jak ekonomia, socjologia pracy czy nauki polityczne. Taka wiedza umożliwia mu analizę złożonych problemów prawnych związanych z zatrudnieniem oraz stosowaniem przepisów, uwzględniając zarówno kontekst prawny jak i społeczno-gospodarczy.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SW3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna

	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[PRAWOJ5_UW02] potrafi wykorzystywać i integrować wiedzę teoretyczną z zakresu prawa oraz powiązanych z nią dyscyplin naukowych w celu analizowania i interpretowania złożonych problemów prawnych	potrafi wykorzystywać i integrować wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy oraz powiązanych dyscyplin, takich jak socjologia, ekonomia czy psychologia, w celu dogłębnej analizy złożonych problemów prawnych. Umiejętność ta umożliwia mu wieloaspektowe podejście do zagadnień związanych z zatrudnieniem, pozwalając na tworzenie kompleksowych rozwiązań prawnych.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU6] demonstracja umiejętności praktycznych [SU8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[PRAWOJ5_UU12] potrafi sprawnie zdobywać wiedzę i rozwijać swoje profesjonalne umiejętności, korzystając z różnych źródeł (w języku rodzimym i obcym) i nowoczesnych technologii	potrafi sprawnie zdobywać wiedzę, korzystając z różnorodnych źródeł, takich jak krajowe i międzynarodowe bazy prawne, literaturę fachową oraz orzecznictwo, zarówno w języku polskim, jak i obcym. Powinien także efektywnie wykorzystywać nowoczesne technologie, takie jak bazy danych, narzędzia do analizy prawnej oraz oprogramowanie wspomagające badania naukowe, w celu rozwijania swoich umiejętności zawodowych.	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SU5] realizacja zadania problemowego [SU6] demonstracja umiejętności praktycznych
	[PRAWOJ5_WG05] ma uporządkowaną wiedzę o rodzajach stosunków prawnych i o rządzących nimi prawidłowościami	ma uporządkowaną wiedzę na temat różnych rodzajów podstaw zatrudnienia tj. stosunek pracy i jego podstawy, odróżnienie od umów cywilno-prawnych. Rozumie zasady i prawidłowości, które nimi rządzą, w tym regulacje dotyczące nawiązywania, zmiany i rozwiązywania tych stosunków	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW5] realizacja zadania problemowego
	[PRAWOJ5_UK08] posiada pogłębioną umiejętność przygotowania różnych prac pisemnych w języku polskim i języku obcym związany z wykonywaną pracą zawodową	posiada pogłębioną umiejętność przygotowywania różnych prac pisemnych w języku polskim i obcym, związanych z praktyką zawodową w obszarze prawa pracy. Powinien umieć precyzyjnie formułować pisma procesowe, opinie prawne oraz analizy prawnicze, z zachowaniem odpowiednich standardów językowych i merytorycznych.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PRAWOJ5_WG07] zna metody i narzędzia, w tym techniki pozyskiwania danych i informacji oraz metody badawcze, właściwe dla nauk prawnych oraz innych powiązanych dyscyplin, w tym dyscyplin z zakresu innych dziedzin naukowych	zna i umiejętnie wykorzystuje metody badawcze charakterystyczne dla nauk prawnych, takie jak analiza aktów prawnych, orzecznictwa oraz literatury prawniczej. Sprawnie korzysta z baz danych, w tym wyszukiwania informacji w bazach prawniczych Lex Legalis oraz narzędzi właściwych dla pokrewnych dziedzin, jak socjologia pracy czy ekonomia.	[SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SW5] realizacja zadania problemowego
	[PRAWOJ5_KK02] ma świadomość konieczności poszerzania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, jak również doskonalić umiejętności, potrafi samodzielnie wyznaczać kierunki własnego rozwoju i kształcenia w stopniu rozszerzonym i pogłębionym	jest świadomy konieczności ciągłego poszerzania swoich kompetencji i kwalifikacji zawodowych, aby sprostać wymaganiom zmieniającego się rynku pracy i regulacji prawnych. Powinien potrafić samodzielnie wyznaczać kierunki swojego dalszego rozwoju, zarówno w zakresie specjalistycznej wiedzy prawniczej, jak i umiejętności praktycznych.	[SK3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna [SK6] demonstracja umiejętności praktycznych

	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[PRAWOJ5_UW07] posiada rozwinięte umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych oraz wykorzystywanie tej analizy w pracy zawodowej	posiada rozwinięte umiejętności rozumienia i analizowania zjawisk społecznych, takich jak zmiany na rynku pracy, demografia czy migracje zarobkowe, oraz ich wpływu na regulacje prawne. Powinien potrafić wykorzystywać tę analizę do formułowania praktycznych rozwiązań prawnych, które odpowiadają zmieniającym się potrzebom społecznym i gospodarczym.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SU6] demonstracja umiejętności praktycznych
	[PRAWOJ5_KR07] jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych, podejmuje trud i odznacza się wytrwałością w realizacji indywidualnych jak i zespołowych działań w zakresie prawa i nauk pokrewnych	jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych, wykazując inicjatywę i zaangażowanie w rozwiązywanie złożonych problemów prawnych. Powinien odznaczać się wytrwałością w realizacji zadań, zarówno indywidualnie, jak i w pracy zespołowej	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SK6] demonstracja umiejętności praktycznych
	[PRAWOJ5_WG02] zna terminologię oraz pojęcia z zakresu prawa i dziedzin z nim związanych w stopniu rozszerzonym	zna terminologię oraz pojęcia prawnicze w stopniu rozszerzonym, szczególnie te związane z prawem pracy, jak np. stosunek pracy, wynagrodzenie, czas pracy, umowa o pracę, czy mobbing. Powinien także rozumieć pojęcia z dziedzin pokrewnych, takich jak ekonomia, zarządzanie zasobami ludzkimi czy socjologia pracy, które wpływają na prawną regulację stosunków pracy.	[SW3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna [SW5] realizacja zadania problemowego
Treści przedmiotu	Seminarium z zakresu prawa pracy ma na celu wprowadzenie studentów w kluczowe zagadnienia dotyczące stosunków pracy, źródeł prawa pracy oraz zasad jego funkcjonowania. Studenci zdobędą wiedzę teoretyczną oraz praktyczne umiejętności analizy przepisów prawa pracy, rozwiązania sporów pracowniczych oraz interpretacji orzecznictwa sądowego. Seminarium przygotowuje również do samodzielnego prowadzenia badań naukowych, kładąc nacisk na interdyscyplinarne podejście oraz zastosowanie nowoczesnych metod badawczych		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Studenci powinni posiadać wiedzę z zakresu polskiego prawa pracy, w tym znajomość Kodeksu pracy, pojęć, zasad i regulacji dotyczących stosunku pracy. Umiejętność analizy przepisów prawnych: Wymagana jest umiejętność czytania i interpretowania przepisów prawnych oraz orzecznictwa, co jest niezbędne do zrozumienia bardziej zaawansowanych zagadnień związanych z zatrudnieniem.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	ocena aktywności studenta	51.0%	30.0%
	praca zaliczeniowa	51.0%	70.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Introcution to Polish Labour Law with Cross-Border Aspects., Jakub Stelina, Monika Tomaszewska, Marta Zbucka-Gargas Non-standard employment in Europe : paradigms, prevalence and policy responses / edited by Max Koch and Martin Fritz, Basingstoke 2013 System prawa pracy tom I-XVII (red K.W. Baran), wydawnictwo Wolters Kluwer. Sobczyk, Państwo zakładów pracy, Warszawa 2017; <i>tenże</i> , Podmiotowość pracy i towarowość usług, Kraków 2018; <i>tenże</i> , Prawo pracy w świetle Konstytucji RP, t. 1 i 2, Warszawa 2013; <i>tenże</i> , Wolność pracy i władza, Warszawa 2015	

	Uzupełniająca lista lektur	Introcution to Polish Labour Law with Cross-Border Aspects,, Jakub Stelina, Monika Tomaszewska, Marta Zbucka-Gargas Non-standard employment in Europe : paradigms, prevalence and policy responses / edited by Max Koch and Martin Fritz, Basingstoke 2013 System prawa pracy tom I-XVII (red K.W. Baran), wydawnictwo Wolters Kluwer.
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.