

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Koncepcje zarządzania , PG_00157077						
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2024/2025		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Piotr Walentynowicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Piotr Walentynowicz				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	8		18.0		24.0	50
Cel przedmiotu	Wykreowanie wśród studentów podstawowej wiedzy na temat stosowania wybranych koncepcji zarządzania we współczesnych organizacjach.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy [FiRMU2_U05] Prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, moralnymi) w celu rozwiązania pogłębionych problemów z zakresu finansów i rachunkowości. Posiada umiejętność sprawnego wykorzystania systemu normatywnego właściwego dla swojej specjalności.	Efekt z przedmiotu Zna zasady oraz podstawowe metody organizatorskie wybranych nowoczesnych koncepcji zarządzania.	Sposób weryfikacji i oceny efektu [SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[FiRMU2_U06] Wykorzystuje zdobytą wiedzę w sposób kreatywny w różnych zakresach i formach do rozwiązywania problemów z zakresu finansów i rachunkowości pojawiających się w praktyce gospodarczej. Zna ograniczenia przydatności stosowanej wiedzy.	Wie, w jaki sposób dobre zarządzanie z wykorzystaniem nowych koncepcji zarządzania przekłada się na dobre wyniki ekonomiczno-finansowe przedsiębiorstwa.	[SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[FiRMU2_K04] Uczciwość: - stosuje się do zasad etyki biznesu i podejmuje działania na rzecz przestrzegania tych zasad, - szanuje prawo, - jest obiektywny, potrafi dostrzec konflikt interesów, - prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu.	Rozumie potrzebę funkcjonowania współczesnych organizacji w sposób systemowy i zrównoważony.	[SK3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[FiRMU2_W03] Ma rozszerzoną wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury ekonomiczne oraz o motywach jego działania.	Rozumie role i zadania zarządzających i pracowników współczesnych organizacji.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[FiRMU2_K01] Samodoskonalenie: - rozumie potrzebę rozwoju i uczenia się przez całe życie, - inspirowanie innych do nauki, - potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności, rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny, - zna swoje silne i słabe strony, stawia sobie ambitne cele na miarę swoich możliwości, - umie przyjąć porażkę, przyznać się do błędów.	Rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia i rozwoju współczesnych organizacji oraz ich członków.	[SK3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1. Podstawowe pojęcia oraz wyjaśnienie przesłanek i uwarunkowań ewolucji koncepcji zarządzania. 2. Podejście procesowe i TOC jako podstawa systemowego podejścia do zarządzania organizacjami. 3. Lean Management jako egemplifikacja systemowego i zrównoważonego podejścia do zarządzania w praktyce. 4. Kaizen jako podstawowa koncepcja wspomagająca ciągłe doskonalenie i rozwój organizacji.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Znajomość podstaw zarządzania oraz rozumienie mechanizmów zachowań organizacyjnych we współczesnych organizacjach.		
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Praca zaliczeniowa	51.0%	30.0%
	Aktywność na zajęciach	51.0%	20.0%
	Zaliczenie pisemne	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Zimniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2003. 2. Waśniewski J., Strumiłło J. (red.), Wybrane koncepcje zarządzania w podmiotach leczniczych, Dom Organizatora, Toruń 2013.	

	Uzupełniająca lista lektur	1. Goldrat E., Cox JK., Cel. Doskonałość w produkcji, Werbel, Warszawa 2000. 2. Imai M., Gemba Kaizen, MT Busines, Warszawa 2006. 3. Walentynowicz P., Uwarunkowania skuteczności wdrażania Lean Management w przedsiębiorstwach produkcyjnych w Polsce, wyd. UG, Gdańsk 2014.
	Adresy eZasobów	Adresy na platformie eNauczanie:
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Proszę krótko opisać metodę POOGI. Przedstaw podstawowe etapy implementacji Lean Management w przedsiębiorstwie. Czy Kaizen i Continuous improvement to to samo? Odpowiedź uzasadnij.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.