

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Techniki mediacyjne w rozwiązywaniu sporów - wykład, PG_00134588						
Kierunek studiów	Criminology and Criminal Justice (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć fakultatywnych		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		angielski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Prawa i Administracji -> Katedra Teorii i Filozofii Państwa i Prawa						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Magdalena Glanc-Żabiłowicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	20		0.0		105.0	125
Cel przedmiotu	Przedmiot stanowi wprowadzenie do ogólnych zagadnień alternatywnych metod rozwiązywania sporów (Alternative Dispute Resolution - ADR) ze szczególnym uwzględnieniem mediacji. Celem zajęć jest przedstawienie prawnych i pozaprawnych aspektów dochodzenia do porozumień w obszarze prawa prywatnego i publicznego ze szczególnym naciskiem na prawo karne. Zagadnienia te będą rozpatrywane w kontekście szerszej tematyki obejmującej główne koncepcje, umiejętności oraz praktykę stosowania mediacji w rozmaitych sytuacjach (sprawach), a także reguły prowadzenia skutecznej komunikacji						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
Treści przedmiotu	1. Mediacja na tle alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 2. Skąd się biorą konflikty i jakie są ich cechy? 3. O komunikacji i komunikacji w konflikcie. 4. Mediacja i jej zastosowanie w rozwiązywaniu konfliktów. Istota, modele i przebieg mediacji. 5. Kwalifikacje i ścieżka zawodowa mediatora. 6. Mediacje w sprawach cywilnych, w sprawach rodzinnych i opiekuńczych oraz gospodarczych. 7. Mediacje w sprawach karnych oraz w mediacje w sprawach nieletnich. 8. Praktyczne aspekty mediacji (monolog mediatora, zasady mediacji; sposoby radzenia sobie z impasem; techniki wywierania wpływu i strategię obrony przeciw nim; zakończenie mediacji, sporządzenie ugody i protokołu z mediacji). 9. Najnowsze trendy w rozwoju sądowego rozwiązywania sporów i ADR w Polsce i na świecie.						
Wymagania wstępne i dodatkowe							
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)		Próg zaliczeniowy		Składowa oceny końcowej		
			50.0%		100.0%		

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	B. Brożek, J. Stelmach, The art of legal negotiations, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012. T. Reiman, The Power of Body Language: How to Succeed in Every Business and Social Encounter, New York 2008. W. L. Ury, R. Fisher, Getting to Yes: Negotiating Agreement Without Giving In, Penguin Books 1991. W.W. Baber et al., Practical Business Negotiation, Routledge 2015 M. Powell, International Negotiations Students Book + 2CD, Cambridge University Press 2015 R.J. Lewicki, B. Barry, D.M. Saunders, D.M., Negotiation, McGraw-Hill, New York 2010 M. Warżęła-Wojtasiak, Business English Negotiations and Presentation, SuperMemo World, Warszawa 2013;
	Uzupełniająca lista lektur	J. Jabłońska-Bonca, K. Zeidler, Prawnik a sztuka negocjacji i retoryki, Wolters Kluwer, Warszawa 2016; A. Jakubiak-Mironczuk, Negocjacje dla prawników, Warszawa 2010. G. Nordhelle, Mediacja. Sztuka rozwiązywania konfliktów, Wyd. FISO, Gdańsk 2011
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.