

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Koniec pracy - Prawne aspekty cyfryzacji i robotyzacji zatrudnienia - wykład, PG_00171816						
Kierunek studiów	Administracja (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2024 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć fakultatywnych		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS		1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Prawa i Administracji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Marek Benio				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Marek Benio				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		0.0		10.0	25
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zrozumienie wpływu cyfryzacji i robotyzacji gospodarki na zatrudnienie oraz wyzwań prawnych związanych z nowymi formami zatrudnienia. Omówione zostaną zmiany w modelach zatrudnienia, rola sztucznej inteligencji w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz regulacje prawne dotyczące pracy w erze automatyzacji i cyfryzacji.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy [ADMINMU2_KK02] krytycznie ocenia posiadaną wiedzę z zakresu prawa, w tym prawa administracyjnego	Efekt z przedmiotu 1. Potrafi krytycznie ocenić aktualne regulacje prawne dotyczące pracy zautomatyzowanej i zaproponować kierunki ich zmian. 2. Analizuje orzecznictwo i literaturę dotyczącą prawa pracy w kontekście nowych technologii, rozpoznając ich ograniczenia i niedopasowania do współczesnych realiów.	Sposób weryfikacji i oceny efektu [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK8] obserwacja samodzielnej lub zespołowej pracy studenta
	[ADMINMU2_UU01] samodzielnie potrafi ocenić poziom swojej wiedzy i umiejętności, a także planować i realizować uczenie się przez całe życie	1. Samodzielnie identyfikuje luki w wiedzy na temat skutków cyfryzacji rynku pracy i poszukuje aktualnych źródeł informacji w tym zakresie. 2. Potrafi zaplanować ścieżkę dalszego rozwoju kompetencji w obszarze prawa nowych technologii i prawa pracy przyszłości.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[ADMINMU2_WG02] ma pogłębioną wiedzę na temat przedmiotu regulacji poszczególnych gałęzi prawa	1. Ma pogłębioną wiedzę z zakresu prawa pracy i prawa administracyjnego w kontekście regulacji pracy zautomatyzowanej i platformowej. 2. Rozumie specyfikę regulacji prawnych dotyczących sztucznej inteligencji i algorytmicznego zarządzania w stosunkach pracy.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ADMINMU2_UW03] potrafi posługiwać się złożonymi ujęciami teoretycznymi w celu analizowania, interpretowania oraz projektowania strategii działań administracyjnych; potrafi generować rozwiązania konkretnych problemów związanych z administracją oraz prognozować przebieg ich rozwiązania i przewidywać skutki planowanych działań	1. Potrafi analizować i interpretować złożone zjawiska prawne i administracyjne związane z cyfryzacją zatrudnienia, z wykorzystaniem teorii prawa pracy, administracji i nowych technologii. 2. Potrafi projektować strategię działań administracyjnych w odpowiedzi na skutki automatyzacji pracy, przewidując skutki społeczne i prawne proponowanych rozwiązań.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ADMINMU2_WK01] zna i rozumie najważniejsze dylematy jakie niesie za sobą rozwój cywilizacyjny w obrębie nauk prawno-administracyjnych.	1. Zna i rozumie prawne konsekwencje cyfryzacji i automatyzacji zatrudnienia, w tym wyzwania związane z algorytmicznym zarządzaniem pracą. 2. Rozumie społeczne i etyczne dylematy związane z zastępowaniem pracy ludzkiej przez technologie oraz rolę prawa w łagodzeniu tych skutków.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW5] realizacja zadania problemowego
Treści przedmiotu	- Digitalizacja i automatyzacja a zmiany w strukturze zatrudnienia wyzwania dla rynku pracy. - Nowe formy zatrudnienia w gospodarce cyfrowej praca platformowa, gig economy, praca algorytmiczna. - Praca platformowa regulacje. Gdzie się podział pracodawca - Praca zdalna regulacje. Odmiejscowienie miejsca pracy - Wpływ robotyzacji na klasyczne stosunki pracy redefinicja pojęcia pracodawcy i pracownika. - Sztuczna inteligencja w zarządzaniu kadrami kwestie prawne i etyczne. - Ochrona praw pracowniczych w dobie cyfryzacji regulacje UE i krajowe. - Dochód podstawowy i modele zabezpieczenia społecznego jako odpowiedź na zmiany w zatrudnieniu. - Przyszłość prawa pracy w kontekście postępującej automatyzacji.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Znajomość podstawowych pojęć prawnych lub ukończony kurs podstawy prawa.		
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	analiza i prezentacja literatury lub orzecznictwa	50.0%	25.0%
	essey, inna praca pisemna	50.0%	25.0%
	udział w dyskusji	50.0%	50.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Kodeks pracy AI Act Dyrektywa 2024/2831 w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform Rozporządzenie 2024/1689 AI Act Lorraine Charles, Shuting Xia and Adam P. Coutts, Digitalization and Employment. A review, ILO, 2022
	Uzupełniająca lista lektur	Izabela Ostoj Praca w czasach cyfrowych platform technologicznych. W sieci gig economy", Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach., Katowice 2020 Radosław Mleczek, Przestarzały jak człowiek, CIOP PIB, Warszawa 2019 Radhi, A. A. S. A. (2020). Wpływ rozwoju technologii na wzrost bezrobocia. Analiza gospodarki Bahrainu. IKSP Journal of Business and Economics, 1(1), 2437
	Adresy eZasobów	Podstawowe https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2024/2831/oj/eng - Dyrektywa UE o pracy platformowej https://www.ilo.org/publications/digitalization-and-employment-review - Cyfryzacja a zatrudnienie. Przegląd, MOP, 2022
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Czy algorytm może być pracodawcą? 2. Praca platformowa wolność czy wyzysk? 3. Zdalna kontrola pracownika gdzie kończy się zaufanie, a zaczyna inwigilacja? 4. Czy obecne prawo pracy nadąża za technologią? 5. Ochrona pracownika przed czarną skrzynką jak egzekwować przejrzystość algorytmów? 6. Dochód podstawowy jako alternatywa dla pracy? 7. Czy roboty powinny płacić składki na ubezpieczenie emerytalne ludzi?	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.