

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	CV i sztuka prezentacji, PG_00155931						
Kierunek studiów	Zarządzanie instytucjami służby zdrowia (P)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2027/2028		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	3		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	5		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	praktyczny		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Wojciech Machel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		5.0		40.0	75
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest rozwój umiejętności budowania pozytywnego wizerunku absolwenta na potrzeby procesów selekcyjnych u potencjalnego pracodawcy. Rozpoznanie i uświadomienie własnego potencjału zawodowego w kontekście wymagań pracodawcy.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZISZL3_W01] Ma zaawansowaną wiedzę w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości oraz rozumie jej relacje z innymi naukami społecznymi.	Posiada wiedzę jak powinno wyglądać nowoczesne CV oraz list motywacyjny.	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZISZL3_K01] W sposób krytyczny umie dokonywać analizy odbieranych treści ze szczególnym uwzględnieniem nauk o charakterze społecznym i ekonomicznym.	Posiada wiedzę jak powinno wyglądać nowoczesne CV oraz list motywacyjny.	[SK2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZISZL3_W02] Zna i rozumie, w stopniu zaawansowanym, relacje występujące pomiędzy dyscyplinami: nauki o zarządzaniu i jakości, ekonomia i finanse, nauki o komunikacji społecznej i mediach, nauki prawne oraz nauki socjologiczne, mające kluczowe znaczenie dla zrozumienia istoty skutecznego i efektywnego zarządzania jednostkami opieki zdrowotnej.	Posiada wiedzę jak powinno wyglądać nowoczesne CV oraz list motywacyjny.	[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZISZL3_U03] Uwzględni w procesie podejmowania decyzji jej skutki prawne, etyczne, społeczne, ekologiczne i ekonomiczne, uwzględniając jednocześnie specyfikę funkcjonowania podmiotów leczniczych i biorąc pod uwagę dobro pacjenta.	Umie przeanalizować swoje kwalifikacje oraz umiejętności i je zaprezentować w dokumentach aplikacyjnych.	[SU6] demonstracja umiejętności praktycznych
Treści przedmiotu	1. Analiza indywidualnego potencjału rozwojowego absolwenta uczelni wyższej w kontekście aktualnych oczekiwań pracodawców - diagnoza potencjalnych kierunków rozwojowych studenta - diagnoza własnych silnych stron i możliwych ograniczeń 2. Kształtowanie umiejętności konstruowania aplikacji zatrudnieniowej zgodnie z aktualnymi wymaganiami rynku pracy (zasady pisania i budowania pozytywnego przekazu w CV, w liście motywacyjnym, za pomocą technik audiowizualnych, za pomocą portali społecznościowych); pułapki i niebezpieczeństwa redagowania aplikacji zatrudnieniowej, 3. Kształtowanie efektywnej autoprezentacji w zakresie komunikacji interpersonalnej (zasady efektywnych wystąpień publicznych, zasady efektywnego budowania wizerunku na poziomie komunikacji werbalnej i pozawerbalnej podczas wywiadu kwalifikacyjnego), pułapki i błędy w budowaniu autoprezentacji perswazyjnej; autodiagnoza wystąpień oraz autoprezentacji z użyciem technik audiowizualnych 4. Kształtowanie efektywnych zachowań w trakcie wywiadu kwalifikacyjnego (zasady budowania efektywnej taktyki odpowiedzi na pytania selektonera, umiejętnego omawiania swojego potencjału i doświadczenia wg założeń behawioralnego wywiadu STAR, pułapki i niebezpieczeństwa braku kontroli zachowań i wypowiedzi podczas rozmowy kwalifikacyjnej, poznanie metodyki prowadzenia procesu selekcyjnego wg aktualnych standardów pracodawców, warsztat zachowań rekrutacyjnych podczas wywiadów z wykorzystaniem technik audiowizualnych).		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Ogólna wiedza dotycząca pisania CV.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	ocena raportu i prezentacji	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Cialdini R. Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka, GWP, 2014 2. Hogan K. Psychologia perswazji, Wydawnictwo Jacek Santorski& CO, Warszawa 2001 3. Eggert, M. Doskonałe odpowiedzi na pytania zadawane podczas rozmów kwalifikacyjnych. Rebis, Poznan, 2009 4. Hodgson, S. Rozmowa kwalifikacyjna: błyskotliwe odpowiedzi na podchwytliwe pytania. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa, 2013	

	Uzupełniająca lista lektur	1. Leary, M. Wywieranie wrażenia na innych. O sztuce autoprezentacji. Gdańsk: Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, 2007 2. Turniak G., Santorski J., Alchemia kariery. Bierz życie w swoje ręce., Jarosław Szulski & Co. Dom wydawniczy, Warszawa 2012
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Przedstaw swoje mocne strony. 2. Przedstaw swoje słabe strony. 3. W jaki sposób możesz podwyższyć swoje kwalifikacje?	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.