

## Karta przedmiotu

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                           |                                      |                        |                                                      |                       |       |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu                   | Zarządzanie zmianami, PG_00155925                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                           |                                      |                        |                                                      |                       |       |
| Kierunek studiów                         | Zarządzanie instytucjami służby zdrowia (P)                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                           |                                      |                        |                                                      |                       |       |
| Data rozpoczęcia studiów                 | październik 2025 r.                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                           | Rok akademicki realizacji przedmiotu |                        | 2027/2028                                            |                       |       |
| Poziom kształcenia                       | I stopnia - licencjackie                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                           | Grupa zajęć                          |                        | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów |                       |       |
| Forma studiów                            | stacjonarne                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                           | Sposób realizacji                    |                        | na uczelni                                           |                       |       |
| Rok studiów                              | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                           | Język wykładowy                      |                        | polski                                               |                       |       |
| Semestr studiów                          | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                           | Liczba punktów ECTS                  |                        | 1.0                                                  |                       |       |
| Profil kształcenia                       | praktyczny                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           | Forma zaliczenia                     |                        | zaliczenie                                           |                       |       |
| Jednostka prowadząca                     | Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania -> Zakład Strategii i Zarządzania Przedsiębiorstwem                                                                                                                                                                         |                                                           |                                      |                        |                                                      |                       |       |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                           | dr hab. Piotr Wróbel                 |                        |                                                      |                       |       |
|                                          | Prowadzący zajęcia z przedmiotu                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                           |                                      |                        |                                                      |                       |       |
| Formy zajęć                              | Forma zajęć                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Wykład                                                    | Ćwiczenia                            | Laboratorium           | Projekt                                              | Seminarium            | RAZEM |
|                                          | Liczba godzin zajęć                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0.0                                                       | 15.0                                 | 0.0                    | 0.0                                                  | 0.0                   | 15    |
|                                          | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                           |                                      |                        |                                                      |                       |       |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta                                                                                                                                                                                                                                                                             | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów |                                      | Udział w konsultacjach |                                                      | Praca własna studenta | RAZEM |
|                                          | Liczba godzin pracy studenta                                                                                                                                                                                                                                                                   | 15                                                        |                                      | 0.0                    |                                                      | 10.0                  | 25    |
| Cel przedmiotu                           | Zdobycie wiedzy na temat przygotowywania i wdrażania zmian w organizacjach. Nabycie umiejętności diagnozy sytuacji organizacji oraz wyboru pożądanych zmian (zarówno formalnych jak i kulturowych). Nabycie umiejętności projektowania zmian organizacyjnych z uwzględnieniem kontekstu zmiany |                                                           |                                      |                        |                                                      |                       |       |

|                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Efekty uczenia się przedmiotu                                 | Efekt kierunkowy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Efekt z przedmiotu                                                                                                                                                                                                                        | Sposób weryfikacji i oceny efektu       |
|                                                               | [ZISZL3_W09] Ma wiedzę o jednostkach opieki zdrowotnej, determinantach kształtujących efektywność ich działalności, z uwzględnieniem aspektów regionalnych i międzynarodowych.                                                                                                                                                                                              | Zna specyfikę funkcjonowania jednostek opieki zdrowotnej, w szczególności kluczowe czynniki sukcesu różnych typów podmiotów sektora                                                                                                       | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny  |
|                                                               | [ZISZL3_W10] Zna rodzaje struktur organizacyjnych, proces ich ewolucji z perspektywy historycznej oraz uwarunkowania ich projektowania.                                                                                                                                                                                                                                     | Zna rodzaje struktur organizacyjnych oraz wie, w jaki sposób te struktury mogą być modyfikowane                                                                                                                                           | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny  |
|                                                               | [ZISZL3_K01] W sposób krytyczny umie dokonywać analizy odbieranych treści ze szczególnym uwzględnieniem nauk o charakterze społecznym i ekonomicznym.                                                                                                                                                                                                                       | Potrafi przeprowadzić pogłębioną i kompleksową diagnozę sytuacji podmiotów leczniczych                                                                                                                                                    | [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja |
|                                                               | [ZISZL3_K02] Analitycznie podchodzi do rozwiązywania problemów, jest w stanie samodzielnie poszukiwać rozwiązań, a także wykorzystać opinie ekspertów.                                                                                                                                                                                                                      | Analitycznie podchodzi do projektowania zmian organizacyjnych, jest w stanie samodzielnie poszukiwać rozwiązań, a także wykorzystać opinie ekspertów.                                                                                     | [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny  |
|                                                               | [ZISZL3_U03] Uwzględnia w procesie podejmowania decyzji jej skutki prawne, etyczne, społeczne, ekologiczne i ekonomiczne, uwzględniając jednocześnie specyfikę funkcjonowania podmiotów leczniczych i biorąc pod uwagę dobro pacjenta.                                                                                                                                      | Projektując zmiany organizacyjne uwzględnia ich skutki prawne, etyczne, społeczne, ekologiczne i ekonomiczne, uwzględniając jednocześnie specyfikę funkcjonowania podmiotów leczniczych i biorąc pod uwagę dobro pacjenta                 | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja |
|                                                               | [ZISZL3_U01] Potrafi poprawnie interpretować zjawiska społeczno-gospodarcze, bieżące wydarzenia w polityce gospodarczej, ekonomii, szczególnie w zakresie ochrony zdrowia w wymiarze społecznym jak i ekonomicznym, a także samodzielnie formułować własne opinie w tym zakresie oraz proponować adekwatne rozstrzygnięcia w przypadku zmian zachodzących w tych obszarach. | Potrafi diagnozować zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania funkcjonowania jednostek ochrony zdrowia oraz proponować adekwatne zmiany organizacyjne                                                                                         | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja |
| Treści przedmiotu                                             | [ZISZL3_W06] Zna, w stopniu zaawansowanym, relacje występujące pomiędzy organizacjami (w tym formy współdziałania z jednostkami opieki zdrowotnej) oraz pomiędzy organizacją i człowiekiem, w szczególności personelem medycznym oraz pacjentem                                                                                                                             | Zna, w stopniu zaawansowanym relacje wewnętrzne w organizacjach konieczne do uwzględnienia przy planowaniu i wdrażaniu zmian organizacyjnych                                                                                              | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny  |
|                                                               | 1. Kategorie zmian w organizacjach i ich specyfika<br>2. Postawy pracowników wobec zmian<br>3. Metodyka zarządzania zmianami (projektowanie i wdrażanie)<br>4. Przyczyny porażek we wdrażaniu zmian<br>5. Zarządzanie zmianami w dłuższym horyzoncie czasu<br>6. Model rozwoju firmy Greinera<br>7. Formalizacja a kultura organizacji różne obszary wprowadzania zmian     |                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |
| Wymagania wstępne i dodatkowe                                 | Zaliczenie przedmiotów: Podstawy zarządzania, Psychologia organizacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Próg zaliczeniowy                                                                                                                                                                                                                         | Składowa oceny końcowej                 |
|                                                               | Kolokwium                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 51.0%                                                                                                                                                                                                                                     | 100.0%                                  |
| Zalecana lista lektur                                         | Podstawowa lista lektur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1. Harvard Business, Zarządzanie zmianą i okresem przejściowym, Wydawnictwo MT Biznes, 2008<br>2. A.K. Koźmiński, Zarządzanie w warunkach niepewności. Podręcznik dla zaawansowanych, PWN, Warszawa 2008                                  |                                         |
|                                                               | Uzupełniająca lista lektur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1. M. Czerska, A.A. Szpitter (red.), Koncepcje zarządzania. Podręcznik akademicki, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2010<br>2. L. Zbiegień-Maciąg, Kultura w organizacji. Identyfikacja kultur znanych firm, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2008 |                                         |
|                                                               | Adresy eZasobów                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |

|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Przykładowe zagadnienia/<br>przykładowe pytania/<br>realizowane zadania | <p>Źródła oporów wobec zmian i sposoby im przeciwdziałania</p> <p>Sposób wykorzystania fazy rozmrażania i zamrażania we wdrażaniu zmian organizacyjnych</p> <p>Zakres zmian koniecznych do wdrożenia przy przechodzeniu przez kolejne fazy cyklu Greiner'a</p> |
| Praktyki zawodowe<br>w ramach przedmiotu                                | Nie dotyczy                                                                                                                                                                                                                                                    |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.