

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Podstawy zarządzania, PG_00155979						
Kierunek studiów	Zarządzanie instytucjami służby zdrowia (P)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	praktyczny		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Jarosław Waśniewski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr hab. Jarosław Waśniewski				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		5.0		60.0	125
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest przekazanie wiedzy dotyczącej istoty, zakresu i struktury procesu zarządzania organizacjami. Słuchacze powinni uświadomić sobie złożoność i ograniczoność możliwości oddziaływania zarządzającego organizacjami na procesy w nich zachodzące. Powinni poznać strukturę procesu zarządzania, role menedżerskie i funkcje zarządzania.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZISZL3_W06] Zna, w stopniu zaawansowanym, relacje występujące pomiędzy organizacjami (w tym formy współdziałania z jednostkami opieki zdrowotnej) oraz pomiędzy organizacją i człowiekiem, w szczególności personelem medycznym oraz pacjentem	Zna rodzaje struktur organizacyjnych, proces ich ewolucji z perspektywy historycznej oraz uwarunkowania ich projektowania.	[SW1] oral statement/conversation/discussion
	[ZISZL3_K02] Analitycznie podchodzi do rozwiązywania problemów, jest w stanie samodzielnie poszukiwać rozwiązań, a także wykorzystać opinie ekspertów.	Zna i rozumie, w stopniu zaawansowanym, funkcje zarządzania i rolę kadry kierowniczej w ich realizacji oraz sposoby osiągania celów jednostek opieki zdrowotnej.	[SK1] oral statement/conversation/discussion
	[ZISZL3_W03] Zna i rozumie, w stopniu zaawansowanym, funkcje zarządzania i rolę kadry kierowniczej w ich realizacji oraz sposoby osiągania celów jednostek opieki zdrowotnej.	Umie wykorzystać wiedzę dotyczącą doboru i wprowadzenia kadry kierowniczej w cele strategiczne podmiotu leczniczego.	[SW5] implementation of a problem task
	[ZISZL3_K10] Ma świadomość ciągłego doskonalenia się i pogłębiania wiedzy zarówno w trybie akademickim.	Ma wiedzę i jest świadom postępu, wyzwań i zmian w zarządzaniu podmiotami leczniczymi.	[SK1] oral statement/conversation/discussion
	[ZISZL3_U05] Potrafi poprawnie wybrać i zastosować metody i narzędzia stosowane w m.in. w naukach o zarządzaniu i jakości, ekonomii, naukach socjologicznych adekwatne do problemu i specyfiki zarządzania podmiotami leczniczymi.	Jest w stanie samodzielnie w oparciu o swoją wiedzę i wiedzę ekspertów metodycznie rozwiązać problem.	[SU1] oral statement/conversation/discussion
	[ZISZL3_U06] Potrafi identyfikować, prognozować oraz symulować wybrane zjawiska gospodarcze i społeczne w odniesieniu do skali makro (gospodarka, demografia, zdrowie), a także w ujęciu mikro (podmioty lecznicze) z wykorzystaniem metod i narzędzi stosowanych w zarządzaniu.	Umie wykorzystać wiedzę na potrzeby symulacji rozwoju podmiotu leczniczego.	[SU2] presentation/project/paper/report
Treści przedmiotu	Przedsiębiorca, menedżer, właściciel zadania i miejsce w organizacji. Kryteria oceny sprawności działań w zależności od celów i zadań organizacji. Klasyczne i współczesne rozumienie funkcji planowania (stosunek zarządzającego do planu i planowania). Struktura procesu planistycznego. Ryzyko i niepewność w planowaniu. Przesłanki planistyczne. Rodzaje planów ze względu na horyzont, zakres i zasięg. Organizacja jako: rzecz, funkcja, atrybut. Statyczny i dynamiczny aspekt organizacji. Elementy organizacji: ludzie, technika, procesy. Czynniki strukturotwórcze. Składowe (morfologiczne) organizacji: stanowiska, więzi, procesy. Kryteria łączenia elementów struktury w grupy. Zalety i wady łączenia stanowisk wg funkcji. Motywacja. Podejście czynnościowe i rezultatowe. Potrzeby, bodźce i nakłady jako składowe systemu motywacyjnego. Narzędzia motywacji materialnej i niematerialnej. Sytuacje przymusowe i nęcące cechy, skutki i zalecany zakres stosowania. Kontrola. Miejsce kontroli w działaniu zorganizowanym. Współczesne podejście do kontroli. Funkcje kontroli, formy kontroli, zasady kontroli. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. Cykl decyzyjny, klasyfikacja decyzji, elementy systemu informatyczno-decyzyjnego. Zarządzanie w kontekście zmian. Koszty i korzyści płynące ze zmian. Struktura procesu reorganizacji. Przejawy oporów wobec zmian.		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawowa wiedza o organizacjach i ich funkcjonowaniu na rynku usług.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test	50.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Czerminski. M. Czerska, D. Nogalski, R. Rutka, J. Apanowicz: Zarządzanie organizacjami. TNOiK, Toruń 2002 2. R.W. Griffin: Podstawy organizacji i zarządzania, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2004 3. Strategor: Zarządzanie firma. Strategie, struktury, decyzje, tożsamość, PWE, Warszawa 2001 4. James A.F. Stoner, Edward Freeman, Daniel R. Gilberih: Kierowanie, PWE 2016 (wyd. II) 5. Zakrzewska-Bielawska (red.) Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia. Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa 2018 6. J. Waśniewski, Uwarunkowania efektywności zastosowania outsourcingu w ochronie zdrowia, Wydawnictwo UG, Gdańsk 2015	
	Uzupełniająca lista lektur	1. M. Czerska: Organizacja przedsiębiorstw. Metodologia zmian organizacyjnych, Wyd.U.G.1996 2. R. Rutka: Organizacja przedsiębiorstw. Przedmiot projektowania, Wyd.U.G.1996	

	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.