

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Kształtowanie zachowań pracowników, PG_00177439						
Kierunek studiów	Ekonomia (O), Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2023 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	3		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	5		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Transportu i Handlu Morskiego -> Zakład Gospodarki Globalnej						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Jacek Grodzicki				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Jacek Grodzicki				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	20		0.0		0.0	20
Cel przedmiotu	Przygotowanie studenta do wykorzystania nowoczesnych narzędzi kształtowania zachowań pracowniczych						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSG3_K06] jest gotów do kierowania się w życiu zawodowym etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu, poszanowania dla innych oraz bycia lojalnym wobec pracodawcy	Student zna i i rozumie potrzebę przestrzegania zasad etycznych	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[MSG3_U10] potrafi aktywnie brać udział w debacie, prezentować własne stanowisko, popierając je argumentacją opartą na wybranych teoriach, poglądach różnych autorów i/lub danych statystycznych	Student potrafi argumentować swoje stanowisko podczas debaty	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[MSG3_W09] ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach lub prowadzącej indywidualną działalność gospodarczą	Student ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[EKON3_W05] ma zaawansowaną wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury społeczne i zasady ich funkcjonowania oraz o jego działaniu w tych strukturach, zna dobrze motywy podejmowania decyzji gospodarczych przez człowieka	Student ma wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[EKON3_U05] posługuje się systemami normatywnymi (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego zadania gospodarczego lub społecznego	Student zna i i rozumie potrzebę przestrzegania zasad etycznych	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
	[EKON3_K06] jest gotów do kierowania się w życiu zawodowym etyką biznesu i społeczną odpowiedzialnością biznesu, poszanowania dla innych oraz bycia lojalnym wobec pracodawcy	Student zna i i rozumie potrzebę przestrzegania zasad etycznych	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja
Treści przedmiotu	Postawy i osobowość jednostki Motywacja pracowników - teorie treści Teorie procesów Metody i narzędzia motywowania pracowników w dzisiejszym przedsiębiorstwie Proces indywidualnego podejmowania decyzji Błędy decyzyjne Zachowania interpersonalne w miejscu pracy Tworzenie i kierowanie grupą Zespoły-rodzaje, funkcje i zadania Władza i role w organizacji Polityka i wpływy Teorie przywództwa.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	L.Galloway, Leadership, SAGE, London 2022 S. P. Robbins, Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 2011 B.R.Kuc, J.M.Moczydłowska, Zachowania organizacyjne, Difin, Warszawa 2009.	
	Uzupełniająca lista lektur	Grodzicki J., Kłusek-Wojciszke B., Analysis of the organizational climate assessment on the example of employees of the textile industry, InfoGlob 2018	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Czym jest myślenie grupowe?		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.