

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Psychologiczne aspekty decyzji finansowych, PG_00177660						
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026			
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki			
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji		na uczelni			
Rok studiów	1	Język wykładowy		polski			
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS		5.0			
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia		zaliczenie			
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Finansów Przedsiębiorstw						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Kamila Stańczak					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		4.0		61.0	125
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest wsparcie studentów w rozwijaniu kluczowych umiejętności wspierających proces podejmowania decyzji finansowych z uwzględnieniem znajomości mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka oraz umiejętności miękkich niezbędnych do skuteczności osobistej i przywódczej. Poprzez praktyczne działania i refleksję studenci poprawią swoje umiejętności w zakresie podejmowania decyzji finansowych, komunikacji interpersonalnej, wystąpień publicznych, radzenia sobie z trudnymi sytuacjami w miejscu pracy oraz skutecznej pracy zespołowej i przywództwa.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Effekt kierunkowy	Effekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[FiRMU2_K01] Student jest gotów do zdobywania i pogłębiania wiedzy potrzebnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, w szczególności z zakresu dyscyplin nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów, a także do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do zasięgania opinii ekspertów z zakresu finansów i rachunkowości w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	Student rozpoznaje i wskazuje potrzebę zdobywania i pogłębiania wiedzy służącej rozwiązywaniu problemów finansowych, analizuje posiadaną wiedzę i odbierane treści, uwzględnia przy tym znajomość mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka i rolę umiejętności miękkich.	[SK5] realizacja zadania problemowego
	[FiRMU2_U06] Student potrafi wykorzystywać i integrować uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także ekonomii i finansów na potrzeby rozstrzygania dylematów oraz opracowywania rozwiązań (w tym innowacyjnych) dla złożonych lub nietypowych problemów, pojawiających się w pracy zawodowej w obszarze finansów i rachunkowości.	Student analizuje, dobiera i stosuje uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu znajomości mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka i umiejętności miękkich na potrzeby rozstrzygania dylematów oraz opracowywania rozwiązań (w tym innowacyjnych) dla złożonych lub nietypowych problemów, pojawiających się w pracy zawodowej w obszarze decyzji finansowych.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[FiRMU2_W08] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie złożoność powiązań rachunkowości i finansów z działalnością gospodarczą w warunkach dynamicznie zmieniającego się otoczenia oraz towarzyszące im współczesne wyzwania i dylematy w tym kontekście.	Student rozpoznaje i wskazuje złożoność powiązań finansowych aspektów działalności gospodarczej w warunkach dynamicznie zmieniającego się otoczenia z mechanizmami psychologicznymi funkcjonowania człowieka i rolę umiejętności miękkich w podejmowaniu decyzji finansowych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[FiRMU2_W04] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie złożony charakter roli i miejsca człowieka w strukturach finansowych oraz jego zachowania w organizacji, zarówno na poziomie indywidualnym, grupowym jak i instytucjonalnym.	Student w pogłębionym stopniu rozpoznaje i opisuje złożony charakter procesu podejmowania decyzji finansowych oraz czynników go kształtujących. Wskazuje znaczenie znajomości mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka i rolę umiejętności miękkich w tym procesie podejmowania decyzji finansowych zarówno na poziomie indywidualnym, grupowym jak i instytucjonalnym.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[FiRMU2_W06] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów finansowych, sposobów ich ewidencji oraz zasady racjonalnego podejmowania decyzji, ze szczególnym uwzględnieniem decyzji o charakterze strategicznym, a także wdrażania zmian w tym zakresie.	Student rozpoznaje, opisuje i porównuje cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania czynników warunkujących podejmowanie decyzji finansowych. Wskazuje znaczenie uwzględniania znajomości mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka i rolę umiejętności miękkich w podejmowaniu decyzji finansowych, ze szczególnym uwzględnieniem decyzji o charakterze strategicznym.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[FiRMU2_U02] Student potrafi proponować lub projektować adekwatne rozwiązania (w tym innowacyjne) złożonych problemów z zakresu finansów i rachunkowości.	Student identyfikuje, analizuje i dobiera adekwatne rozwiązania (w tym innowacyjne) złożonych problemów z zakresu decyzji finansowych wykorzystując znajomość mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka i rolę umiejętności miękkich w podejmowaniu tych decyzji.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[FiRMU2_U11] Student potrafi współdziałać i pracować w zespołach, a także kierować ich pracami lub podejmować wiodącą w nich rolę.	Student współdziała w zespołach, a także kieruje ich pracami lub podejmuje wiodącą w nich rolę wykorzystując znajomość mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka oraz umiejętności miękkie.	[SU5] realizacja zadania problemowego

Treści przedmiotu	1. Klasyczna teoria finansów 1.1 Hipoteza racjonalnych oczekiwań 1.2 Teoria użyteczności Neumanna-Morgensterna 1.3 Aksjomatyzacja preferencji 2. Teoria finansów behawioralnych 2.1 Teoria perspektywy Kahnemana i Tverskyego 2.2 Efekt predyspozycji 3. Psychologiczne uwarunkowania percepcji rzeczywistości i podejmowania decyzji finansowych (przekonania, preferencje, stany emocjonalne) 4. Zniekształcenia poznawcze w decyzjach finansowych 5. Mechanizmy psychologiczne w pracy analityków finansowych i controllerów 6. Psychologiczne problemy życia zawodowego 6.1 Stres w pracy 6.2 Wypalenie zawodowe 7. Komunikacja interpersonalna i organizacyjna 8. Budowanie zespołu 9. Umiejętności wystąpień publicznych 10. Negocjacje strategii i umiejętności 11. Zarządzanie konfliktami źródła, rodzaje i etapy 12. Praca w zespołach wielokulturowych 13. Poprawa efektywności osobistej poprzez codzienne nawyki		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania finansami i funkcjonowania przedsiębiorstw.		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Studium przypadku	51.0%	25.0%
	Esej	51.0%	25.0%
	Pisemny test	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	T. Tyszka (red.), Psychologia ekonomiczna, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2004 M. Nowak, Psychologiczne aspekty controllingu, Wydawnictwo Nieoczywiste, Piaseczno 2017 G. Wąsowicz-Kiryło, Psychologia finansowa, Difin, Warszawa 2011 A. Szyszka, Finanse behawioralne, Wydawnictwo UE w Poznaniu, Poznań 2009 P. Zielonka, Behawioralne aspekty inwestowania na rynku papierów wartościowych, CeDeWu, Warszawa 2008 S. Białas, Zarządzanie zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013 M. Stączek, Prezentacja publiczna: mów komunikatywnie, oryginalnie, przekonująco! (Wyd. 5, popr). Warszawa: EdisonTeam.pl, 2016 S. Covey, 7 nawyków skutecznego działania, Wydawnictwo Rebis, Warszawa 2022 P. Lencioni, Pięć dysfunkcji pracy zespołowej, MT Biznes, Warszawa 2019 R. Rutka, P. Wróbel (red.), Organizacja zachowań zespołowych, PWE, Warszawa 2012	
	Uzupełniająca lista lektur	M. Czerwinka, C. Hamilton, Skuteczna komunikacja w biznesie, PWN, Warszawa, 2011 M. Czerwinka, B. Gorlewski, Finanse behawioralne, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Warszawa 2008 - J.R. Nofsinger, Psychologia inwestowania, Wyd. Helion, Gliwice 2011	
	Adresy eZasobów		
	Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.