

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie kapitałem ludzkim, PG_00177826						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Tomasz Kawka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu		dr Marek Rutka dr Joanna Litwin dr hab. Tomasz Kawka dr Marek Kalinowski				
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		3.0		52.0	100
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest pogłębienie wiedzy studentów w zakresie strategicznych decyzji personalnych oraz wykształcenie umiejętności praktycznego zastosowania nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście inwestowania w kapitał ludzki. Przedmiot umożliwia zrozumienie współczesnych uwarunkowań i czynników determinujących procesy decyzyjne w obszarze HR, ze szczególnym uwzględnieniem roli człowieka jako kluczowego zasobu strategicznego organizacji						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_W04] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie złożony charakter roli, miejsca oraz zachowania człowieka w organizacji - w wymiarze indywidualnym, grupowym oraz organizacyjnym.	Student analizuje i interpretuje rolę i znaczenia kapitału ludzkiego w organizacji oraz rozumie mechanizmy kształtujące zachowania ludzi w środowisku pracy .	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_U06] Student potrafi wykorzystywać i integrować uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także ekonomii i finansów na potrzeby rozstrzygania dylematów oraz opracowywania rozwiązań (w tym innowacyjnych) dla złożonych lub nietypowych problemów zarządczych, pojawiających się w pracy zawodowej.	Student w sposób skuteczny przekazuje informacje nt. złożonych problemów związanych z funkcjonowaniem człowieka w organizacji, w tym proponuje innowacyjne rozwiązania w obszarze polityki personalnej i rozwoju kapitału intelektualnego.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ZARZMU2_U02] Student potrafi identyfikować złożone problemy związane z funkcjonowaniem organizacji, realizowanymi w niej procesami oraz jej relacjami z dynamicznym otoczeniem oraz proponować adekwatne (w tym innowacyjne) rozwiązania.	Student rozpoznaje problemy związane z wdrażaniem procesów zarządzaniem kapitałem ludzkim w organizacji w kontekście współczesnego rynku pracy	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	1. Wprowadzenie do zarządzania kapitałem ludzkim Kapitał ludzki jako strategiczny zasób organizacji Pojęcie, istota i komponenty kapitału ludzkiego Rola kapitału ludzkiego w tworzeniu wartości organizacyjnej i przewagi konkurencyjnej 2. Ewolucja koncepcji zarządzania ludźmi w organizacji Różnice między zarządzaniem zasobami ludzkimi a zarządzaniem kapitałem ludzkim Znaczenie kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej Modele funkcji personalnej w perspektywie kapitału ludzkiego 3. Pomiar i wycena kapitału ludzkiego w ujęciu zarządczym i finansowym Modele oceny wartości kapitału ludzkiego Wskaźniki HR i analiza kosztów personalnych 4. Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim (SHCM) Integracja strategii biznesowej i HR HR jako partner strategiczny w rozwoju organizacji 5. Kultura organizacyjna a wykorzystanie kapitału ludzkiego Wpływ wartości, norm i postaw na rozwój potencjału ludzkiego Kształtowanie kultury organizacyjnej wspierającej rozwój kapitału ludzkiego 6. Pozyskiwanie i rozwój talentów Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji Onboarding i adaptacja pracowników Zarządzanie talentami i planowanie sukcesji 7. Społeczny wymiar inwestycji w kapitał ludzki Polityka szkoleniowa i zwrot z inwestycji w rozwój pracowników CSR, zrównoważony rozwój i dobrostan pracowników Zarządzanie różnorodnością i inkluzyjnością 8. Zarządzanie wiedzą i kapitałem intelektualnym Procesy zarządzania wiedzą w organizacji Metody dzielenia się wiedzą i dobre praktyki 9. Ocena efektywności pracy Metody i narzędzia oceny pracowniczej Feedback i rozmowy rozwojowe Wykorzystanie wyników oceny w zarządzaniu kapitałem ludzkim 10. Empowerment jako filozofia zarządzania kapitałem ludzkim Funkcje i cele empowermentu Metody i narzędzia empowermentu Mikrozarządzanie i kultura ciszy		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	pisemny projekt i jego prezentacja	51.0%	50.0%
	test pisemny	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Juchnowicz, M. (2020). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: PWE. 2. Baron A., Armstrong M., (2018) Zarządzanie kapitałem ludzkim, uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Oficyna Wolters Kluwer 3. Poczowski, A. (2023). Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie - procesy - metody. Warszawa: PWE. 4. Król, H., Ludwiczynski, A. (2021). Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN. 5. Listwan, T. (red.) (2022). Zarządzanie kadrami. Warszawa: C.H. Beck.	

	Uzupełniająca lista lektur	1. Jęrych E., Berniak Woźny J., (2018), Kształtowanie kapitału społecznego organizacji, PWN, Warszawa 2. Wojtczuk Turek A., (2022) Zarządzanie kapitałem ludzkim w warunkach zrównoważonego rozwoju, PWN 3. Wronowska G. (2012), Kapitał ludzki. Ujęcie teoretyczne, Wyd. UE Kraków 4. Borkowska, S. (2021). Systemy motywowania w przedsiębiorstwie. Warszawa: PWN.
	Adresy eZasobów	Podstawowe https://cor.sgh.waw.pl/bitstream/handle/20.500.12182/909/Zarzadzanie-kapitałem-ludzkim-wyzwania_Cewinska%20Krejner-Nowecka%20Winch.pdf?sequence=5&isAllowed=y - link do podręcznika ZKL Uzupełniające https://zzl.ipiss.com.pl - link do strony IPISS, kwartalnika ZZL
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.