

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Prawo w zarządzaniu kapitałem ludzkim, PG_00177874						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski polski		
Semestr studiów	3		Liczba punktów ECTS		4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Piotr Zieliński				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	45.0	0.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		3.0		52.0	100
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z normami prawa pracy, w tym w szczególności regulującymi nawiązanie, trwanie i rozwiązanie stosunku pracy, a także przedstawienie studentom wybranych problemów związanych z funkcjonowaniem poszczególnych instytucji prawa pracy.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_W07] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie regulacje oraz normy prawne, organizacyjne i etyczne, w tym dotyczące ochrony własności intelektualnej - istotne z punktu widzenia podejmowania decyzji biznesowych.	Student opisuje cechy stosunku pracy, a także wyjaśnia normy prawa pracy w zakresie objętym treściami programowymi przedmiotu	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_K01] Student jest gotów do zdobywania i pogłębiania wiedzy potrzebnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, w szczególności z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	Student krytycznie i konstruktywnie rozwiązuje problemy z zakresu prawa pracy uwzględniając interes pracownika oraz pracodawcy, dokonując analizy ryzyka, konsekwencji w postaci sankcji prawnych oraz możliwych innych konsekwencji, w tym etycznych i moralnych	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_U05] Student potrafi identyfikować oraz poprawnie stosować normy prawne, zawodowe i etyczne w kontekście podejmowania decyzji biznesowych.	Student analizuje treści umów, w tym umów o pracę oraz umów cywilnoprawnych i rozróżnia je, a także rozpoznaje normy prawa pracy spośród innych norm prawnych i je stosuje.	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	- Pojęcie, przedmiot i systematyka prawa pracy. - Funkcje prawa pracy. - Zasady prawa pracy. - Źródła prawa pracy (w szczególności: pojęcie, systematyka, hierarchia) - Charakterystyka stosunku pracy). - Nawiązanie umownego stosunku pracy. - Ustanie umownego stosunku pracy. - Wynagrodzenie za pracę. - Obowiązki stron stosunku pracy. - Urlopy pracownicze. - Czas pracy. - Odpowiedzialność pracownicza.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	egzamin pisemny (test)	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Stelina J. (red.), Prawo pracy, Warszawa 2023.	

	Uzupełniająca lista lektur	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Wybór właściwej metody wykładni (językowa, celowościowa, systemowa) przy interpretacji postanowienia umowy o pracę. 2. Odróżnienie umowy o pracę od umowy zlecenia z podanych przykładów. 3. Scharakteryzowanie systemów czasu pracy. 4. Scharakteryzowanie rodzajów odpowiedzialności pracownika. 5. Ocena danej sytuacji (kazu) w odniesieniu do prawdopodobieństwa uznania jej za przykład mobbingu.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.