

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Wykorzystanie ICT w HR, PG_00177882						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski Polski		
Semestr studiów	4		Liczba punktów ECTS		3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Piotr Wróbel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	
	Liczba godzin pracy studenta	30		2.0		43.0	
Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z wybranymi narzędziami informatycznymi, w tym sztucznej inteligencji, wykorzystywanymi w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz rozwinięcie umiejętności praktycznych w ich stosowaniu						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[ZARZMU2_U12] Student potrafi wykorzystywać technologie i narzędzia informatyczne (w tym zaawansowane), wspomagające realizację zadań zawodowych związanych z zarządzaniem.		Student ocenia i dobiera adekwatne technologie i narzędzia informatyczne (w tym AI) do realizacji procesów HR w organizacjach, a następnie wykorzystuje w skuteczny sposób.		[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport		
	[ZARZMU2_W05] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie zaawansowane (w tym innowacyjne) metody oraz techniki pozyskiwania, opracowywania i wykorzystania danych w złożonych procesach decyzyjnych oraz zarządczych.		Student rozpoznaje różne rodzaje danych niezbędnych do rozwiązywania problemów HR, dobiera metody ich pozyskiwania.		[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport		
	[ZARZMU2_U03] Student potrafi pozyskiwać i weryfikować dane z właściwie wybranych źródeł, wykorzystywać i prezentować je na potrzeby analizy i oceny procesów oraz zjawisk gospodarczych.		Student pozyskuje, weryfikuje i porządkuje dane niezbędne do rozwiązywania problemów HR a następnie dokonuje ich integracji i analizy przy zastosowaniu narzędzi HR Analytics.		[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport		

Treści przedmiotu	1. AI w ocenianiu nastrojów pracowniczych i feedbacku 2. ATS (Applicant Tracking System) i systemy rekrutacyjne 3. AI w preselekcji kandydatów 4. Wywiady rekrutacyjne z wykorzystaniem AI 5. E-learning i platformy rozwojowe dla pracowników 6. HR Analytics - podstawowe narzędzia i aplikacje		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiąganych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	projekt	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	B. Eubanks (2018), Artificial Intelligence for HR: Use AI to Support and Develop a Successful Workforce, Kogan Page M. Meacham (2020), AI in Talent Development: Capitalize on the AI Revolution to Transform the Way You Work, Learn, and Live, Association for Talent Development A. Upadhyay, K. Khandelwal, J. Iyengar (2021), AI Revolution in HRM: The New Scorecard, Sage Tams, S., & Fritz, M. (2020). AI in recruitment: Revolutionizing talent acquisition in the digital age. Human Resource Management Review, 30(4), 1-18.	
	Uzupełniająca lista lektur	S. Strohmeier (2022), Handbook of Research on Artificial Intelligence in Human Resource Management, Edward Elgar Publishing	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	-		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.