

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zachowania organizacyjne, PG_00178239						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr inż. Dorota Jendza					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		4.0		61.0	125
Cel przedmiotu	Poznanie i zrozumienie uwarunkowań organizacyjnych i kulturowych kształtujących zachowania organizacyjne.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZL3_U10] Student potrafi w sposób jasny i komunikatywny przekazywać informacje oraz prezentować swoje opinie, posługując się terminologią z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, za pomocą różnych środków przekazu.	Student skutecznie komunikuje się z innymi, prezentuje swoje opinie dotyczące podejmowanego tematu posługując się terminologią z zakresu zarządzania zachowaniami organizacyjnymi, za pomocą różnych środków przekazu.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZL3_U11] Student potrafi współdziałać i pracować w zespołach, przyjmując w nich różne role.	Student współpracuje w zespołach przyjmując różne role zespołowe adekwatne do celu i zadania zespołu.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZL3_W06] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie zasady racjonalnego podejmowania decyzji w odniesieniu do poszczególnych zasobów, obszarów funkcjonalnych w organizacji, procesów oraz poziomów zarządzania.	Student rozpoznaje zasady podejmowania decyzji w odniesieniu do zasobów ludzkich w organizacjach w oparciu o wiedzę dotyczącą zachowań organizacyjnych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ZARZL3_W04] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie rolę, miejsce oraz zachowania człowieka w organizacji - w wymiarze indywidualnym, grupowym oraz organizacyjnym.	Student rozpoznaje czynniki organizacyjne kształtujące zachowania organizacyjne w różnych typach organizacji oraz wyjaśnia ich wpływ na funkcjonowanie człowieka w zespole i organizacji	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ZARZL3_W03] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie charakter oraz dynamikę relacji między organizacją i interesariuszami, a także zjawiska, procesy i powiązania występujące w otoczeniu organizacji oraz ich wpływ na jej funkcjonowanie.	Student rozpoznaje kulturowe uwarunkowania kształtujące zachowania organizacyjne oraz wyjaśnia ich wpływ na funkcjonowanie człowieka w zespole i organizacji.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[ZARZL3_U02] Student potrafi identyfikować problemy związane z funkcjonowaniem organizacji, realizowanymi w niej procesami oraz jej relacjami z otoczeniem oraz proponować adekwatne rozwiązania.	Student identyfikuje problemy związane z zachowaniami organizacyjnymi i formułuje adekwatne kierunki zmian systemowych w obszarze relacji grupowych i międzygrupowych.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport [SU5] realizacja zadania problemowego

Treści przedmiotu	Moduł 1: Fundamenty zachowań organizacyjnych Wprowadzenie do zachowań organizacyjnych Definicje, cele, znaczenie Interdyscyplinarny charakter (psychologia, socjologia, zarządzanie) Różne typy zachowań organizacyjnych Kulturowe i demograficzne uwarunkowania zachowań organizacyjnych Kulturowe modele zachowań Zarządzanie różnorodnością kulturową i demograficzną Znaczenie strategii organizacyjnej i legitymizacji systemu Strategia jako kontekst zachowań (misja, wizja, wartości) Rola legitymizacji systemu organizacyjnego Moduł 2: Czynniki indywidualne wpływające na zachowania Różnice indywidualne i percepcja w pracy Osobowość, temperament, wartości Postrzeganie i atrybucje Dopasowanie człowieka do organizacji Postawy i zachowania jednostki w pracy Postawy organizacyjne Typy zaangażowania Kontrakt psychologiczny i jego złamanie Motywacja do pracy: teorie i zastosowania Znaczenie motywacyjnego środowiska pracy Motywacja a wyniki i zachowania niepożądane
-------------------	--

Moduł 3: Emocje, stres i zachowania w środowisku pracy

Emocje, stres i dobrostan psychiczny

Rola emocji w pracy

Stres organizacyjny: źródła, skutki, zarządzanie stresem

Wypalenie zawodowe, absencje, rotacja

Komunikacja interpersonalna w organizacji

Bariera komunikacyjne i konflikty interpretacyjne

Komunikacja w zespołach zróżnicowanych kulturowo

Konflikt w zespole

Rodzaje konfliktów i zachowania konfliktowe i sposoby reagowania

Moduł 4: Zespoły i procesy grupowe

Zarządzanie grupami i zespołami

Etapy rozwoju zespołu

Role grupowe i normy społeczne

Dynamika zespołu

Moduł 5: Przywództwo, decyzje i władza

Przywództwo i jego wpływ na zachowania

Style przywództwa

Nowoczesne podejścia

Rola lidera w kształtowaniu kultury i postaw

Władza i polityka organizacyjna

Źródła i typy władzy

Polityka organizacyjna i jej przejawy

	Moduł 6: Kultura i zmiana zachowań organizacyjnych		
	Elementy kultury (artefakty, wartości, założenia)		
	Zmiana kultury i jej wpływ na zachowania		
	Reakcje pracowników na zmiany organizacyjne		
	Kształtowanie i utrwalanie nowych zachowań		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	pisemny egzamin	51.0%	50.0%
	projekt i prezentacja	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	B. Rożnowski, P. Fortuna, Psychologia biznesu, PWN, 2020 (rozdziały 5, 8, 16, 19, 21, 24, 25, 26,). B. R. Kuc, J.M. Moczyłowska, Zachowania organizacyjne, Difin, Warszawa 2009. R. Rutka, P. Wróbel (red.) Organizacja zachowań zespołowych, PWE, Warszawa 2012. B. Kożusznik, Zachowania człowieka w organizacji, PWE, Warszawa 2011.	
	Uzupełniająca lista lektur	Ł. Sułkowski, Kulturowe procesy zarządzania, Difin Warszawa 2012.	
	Adresy eZasobów		
	Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.