

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zachowania organizacyjne, PG_00178461						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr inż. Dorota Jendza					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	16.0	16.0	0.0	0.0	0.0	32
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	32		2.0		91.0	125
Cel przedmiotu	Poznanie i zrozumienie uwarunkowań organizacyjnych i kulturowych kształtujących zachowania organizacyjne.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZL3_W03] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie charakter oraz dynamikę relacji między organizacją i interesariuszami, a także zjawiska, procesy i powiązania występujące w otoczeniu organizacji oraz ich wpływ na jej funkcjonowanie.	Student rozpoznaje kulturowe uwarunkowania kształtujące zachowania organizacyjne oraz wyjaśnia ich wpływ na funkcjonowanie człowieka w zespole i organizacji.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZL3_W06] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie zasady racjonalnego podejmowania decyzji w odniesieniu do poszczególnych zasobów, obszarów funkcjonalnych w organizacji, procesów oraz poziomów zarządzania.	Student rozpoznaje zasady podejmowania decyzji w odniesieniu do zasobów ludzkich w organizacjach w oparciu o wiedzę dotyczącą zachowań organizacyjnych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZL3_U02] Student potrafi identyfikować problemy związane z funkcjonowaniem organizacji, realizowanymi w niej procesami oraz jej relacjami z otoczeniem oraz proponować adekwatne rozwiązania.	Student identyfikuje problemy związane z zachowaniami organizacyjnymi i formułuje adekwatne kierunki zmian systemowych w obszarze relacji grupowych i międzygrupowych.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport [SU5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZL3_W04] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie rolę, miejsce oraz zachowania człowieka w organizacji - w wymiarze indywidualnym, grupowym oraz organizacyjnym.	Student rozpoznaje czynniki organizacyjne kształtujące zachowania organizacyjne w różnych typach organizacji oraz wyjaśnia ich wpływ na funkcjonowanie człowieka w zespole i organizacji.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZL3_U11] Student potrafi współdziałać i pracować w zespołach, przyjmując w nich różne role.	Student współpracuje w zespołach przyjmując różne role zespołowe adekwatne do celu i zadania zespołu.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZL3_U10] Student potrafi w sposób jasny i komunikatywny przekazywać informacje oraz prezentować swoje opinie, posługując się terminologią z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, za pomocą różnych środków przekazu.	Student skutecznie komunikuje się z innymi, prezentuje swoje opinie. Dotyczące podejmowanego tematu posługując się terminologią z zakresu zarządzania zachowaniami organizacyjnymi, za pomocą różnych środków przekazu.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport [SU5] realizacja zadania problemowego

Treści przedmiotu	Moduł 1: Fundamenty zachowań organizacyjnych
	Wprowadzenie do zachowań organizacyjnych
	Definicje, cele, znaczenie
	Interdyscyplinarny charakter (psychologia, socjologia, zarządzanie)
	Różne typy zachowań organizacyjnych
	Kulturowe i demograficzne uwarunkowania zachowań organizacyjnych
	Kulturowe modele zachowań
	Zarządzanie różnorodnością kulturową i demograficzną
	Znaczenie strategii organizacyjnej i legitymizacji systemu
	Strategia jako kontekst zachowań (misja, wizja, wartości)
	Rola legitymizacji systemu organizacyjnego
	Moduł 2: Czynniki indywidualne wpływające na zachowania
	Różnice indywidualne i percepcja w pracy
	Osobowość, temperament, wartości
	Postrzeganie i atrybucje
	Dopasowanie człowieka do organizacji
	Postawy i zachowania jednostki w pracy
	Postawy organizacyjne
	Typy zaangażowania
	Kontrakt psychologiczny i jego złamanie
	Motywacja do pracy: teorie i zastosowania
	Znaczenie motywacyjnego środowiska pracy
	Motywacja a wyniki i zachowania niepożądane
	Moduł 3: Emocje, stres i zachowania w środowisku pracy
	Emocje, stres i dobrostan psychiczny

	Rola emocji w pracy Stres organizacyjny: źródła, skutki, zarządzanie stresem Wypalenie zawodowe, absencje, rotacja Konflikt w zespole Rodzaje konfliktów i zachowania konfliktowe i sposoby reagowania Moduł 4: Zespoły i procesy grupowe Zarządzanie grupami i zespołami Etapy rozwoju zespołu Role grupowe i normy społeczne Dynamika zespołu Moduł 5: Przywództwo, decyzje i władza Przywództwo i jego wpływ na zachowania Style przywództwa Nowoczesne podejścia Rola lidera w kształtowaniu kultury i postaw Moduł 6: Kultura i zmiana zachowań organizacyjnych Elementy kultury (artefakty, wartości, założenia) Zmiana kultury i jej wpływ na zachowania Reakcje pracowników na zmiany organizacyjne Kształtowanie i utrwalanie nowych zachowań		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	projekt i prezentacja	51.0%	50.0%
	pisemny egzamin	51.0%	50.0%

Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	B. Rożnowski, P. Fortuna, Psychologia biznesu, PWN, 2020 (rozdziały 5, 8, 16, 19, 21, 24, 25, 26.). B. R. Kuc, J.M. Moczyłowska, Zachowania organizacyjne, Difin, Warszawa 2009. R. Rutka, P. Wróbel (red.) Organizacja zachowań zespołowych, PWE, Warszawa 2012. B. Kożusznik, Zachowania człowieka w organizacji, PWE, warszawa 2011.
	Uzupełniająca lista lektur	Ł. Sułkowski, Kulturowe procesy zarządzania, Difin Warszawa 2012.
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.