

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Management, PG_00178626						
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		angielski Angielski		
Semestr studiów	3		Liczba punktów ECTS		5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Wojciech Machel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		4.0		61.0	125
Cel przedmiotu	Celem studiów jest zapoznanie studentów z podstawami nauk o zarządzaniu organizacją, w tym ze złożonością i interdyscyplinarnością nauk o zarządzaniu oraz jakością jako przedmiotem (dziedziną wiedzy) przenikającym wszystkie aspekty funkcjonowania organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji i narzędzi zarządzania.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[FiRL3_W04] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie rolę i miejsce człowieka w strukturach finansowych oraz jego zachowania w organizacji, zarówno na poziomie indywidualnym, grupowym jak i instytucjonalnym.	Student potrafi przedstawić miejsce i rolę nauk o zarządzaniu w kontekście realizacji celów biznesowych i finansowych	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[FiRL3_W01] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie charakter i ewolucję teorii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów wraz z ich miejscem w systemie nauk społecznych - w szczególności z perspektywy finansów i rachunkowości.	Student wie i rozumie relacje panujące w organizacji wynikające z relacji wewnątrz organizacyjnych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/ raport
	[FiRL3_U02] Student potrafi identyfikować, analizować lub projektować adekwatne rozwiązania problemów z zakresu finansów i rachunkowości.	Student analizuje i interpretuje złożone problemy związane z funkcjonowaniem współczesnych organizacji oraz proponuje rozwiązania problemów finansowych.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport
Treści przedmiotu	1. Ewolucja koncepcji zarządzania. 2. Funkcje zarządzania. 3. Kompetencje menedżerskie. 4. Style zarządzania. Modele biznesowe. 5. Podejmowanie decyzji w organizacjach. Decyzje indywidualne i zbiorowe., 6. Planowanie strategiczne: analiza strategiczna, elementy strategii, wybór strategiczny. 7. Organizacja i proces organizacyjny. definicje i typy organizacji. modele organizacji. organizacja jako system. Powiązania organizacyjne. klasyczne i współczesne struktury organizacyjne i ich cechy. Ekosystem biznesowy. 8. Zarządzanie zasobami ludzkimi (rekrutacja, opis stanowiska, ocena) i motywowanie (bodźce płacowe i pozapłacowe). 9. Kontrolowanie w organizacjach. strategiczna zrównoważona karta wyników. 10. Kultura organizacyjna środowisko organizacyjne. Społeczna odpowiedzialność organizacji 11. Rozwój organizacji: etapy rozwoju według Greinera, innowacja i restrukturyzacja		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test	51.0%	50.0%
	Project, case study, presentation	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Griffin R.W., 2016, Management, Cengage Learning 2. Robbins, S. P., Coulter, M. A., 2020, Management, Pearson 3. Mahajan J.P., 2010, Business Organisation and Management, Mumbai, Himalaya Publishing House; 4. Sharma V., 2008, Business Environment: Concepts and Technics, Jaipur, IND: Book Enclave 5. Bhattacharyya D.K., 2009, Organisational Systems, Design, Structure and Management, Mumbai, IND: Himalaya Publishing 6. Bright, D.S., Cortes A. H., Hartmann, E., 2019, Principles of Management, 12th Media Services	
	Uzupełniająca lista lektur	Drucker P., 2006, The Effective Executive: The Definitive Guide to Getting the Right Things Done, Collins	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Dlaczego zarządzamy organizacjami? Wymień funkcje zarządzania. Którzy menedżerowie stają się liderami? W jakich sytuacjach organizacyjnych lepiej jest podejmować decyzje samodzielnie, a w jakich jako zespół? Czy organizacja musi się zmienić? Jak zarządzać zespołem wielopokoleniowym? Dlaczego strategia jest ważna?		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.