

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Seminarium magisterskie 1, PG_00178785						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski Polski		
Semestr studiów	2		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Piotr Wróbel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	0.0	0.0	0.0	16.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		3.0		31.0	50
Cel przedmiotu	Przygotowanie pracy dyplomowej zgodnie z wymogami etycznymi oraz zasadami pisania prac według standardu określonego przez Dziekana Wydziału. Przygotowanie do obrony pracy dyplomowej.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_K01] Student jest gotów do zdobywania i pogłębiania wiedzy potrzebnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, w szczególności z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	Student korzysta ze zgromadzonego materiału teoretycznego aby móc rozwiązać założony przez siebie cel pracy i problem badawczy oraz jest przygotowany do dalszego pogłębiania wiedzy i jej krytycznej analizy, ze świadomością konieczności bieżącej aktualizacji źródeł potrzebnych do właściwego przygotowania pracy.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_U01] Student potrafi analizować i twórczo interpretować złożone procesy oraz zjawiska społeczno-gospodarcze w kontekście podejmowania decyzji biznesowych, wykorzystując uporządkowaną wiedzę i narzędzia z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów.	Student identyfikuje, dobiera i analizuje literaturę naukową oraz inne źródła, a także zjawiska gospodarcze i rynkowe potrzebne do napisania pracy magisterskiej.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_W06] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie zasady racjonalnego podejmowania decyzji w odniesieniu do poszczególnych zasobów, obszarów funkcjonalnych w organizacji, procesów oraz poziomów zarządzania, w oparciu o uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów.	Student definiuje zasady merytorycznego i formalnego przygotowania się do napisania pracy magisterskiej oraz dobiera właściwą, podstawową literaturę naukową potrzebną do napisania tej pracy zgodnie z wybranym problemem badawczym.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_U07] Student potrafi przygotować pogłębione opracowania pisemne o charakterze przeglądowym, analitycznym lub badawczym oraz prezentacje i wystąpienia ustne, w zakresie problematyki zarządzania.	Student opracowuje wstępny zarys swojej pracy magisterskiej, w postaci określenia jej planu, struktury, literatury, głównych założeń teoriopoznawczych, metodycznych i praktycznych dotyczących podjętego problemu badawczego.	[SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_U02] Student potrafi identyfikować złożone problemy związane z funkcjonowaniem organizacji, realizowanymi w niej procesami oraz jej relacjami z dynamicznym otoczeniem oraz proponować adekwatne (w tym innowacyjne) rozwiązania.	Student wskazuje zagadnienia i problemy dotyczące badanego zjawiska, które powinien uwzględnić w strukturze swojej pracy magisterskiej oraz identyfikuje, w jaki sposób powinny być one ze sobą powiązane w pracy.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna

Treści przedmiotu	1. Zapoznanie się z etycznymi zasadami tworzenia pracy dyplomowej 2. Opracowanie problemu badawczego i celu pracy 3. Opracowanie planu i struktury pracy 4. Przygotowanie właściwej, aktualnej literatury i materiałów Tematyka seminarium: dr hab. Tomasz Kawka Zastosowanie niestandardowych form zatrudnienia w przedsiębiorstwach. Motywowanie pracowników w kontekście zmian cywilizacyjnych i technologicznych. Wpływ systemów motywacyjnych na zaangażowanie i satysfakcję pracowników. Postawy pokolenia Z wobec środowiska pracy i wyzwań organizacyjnych Wpływ partycypacji finansowej na motywację i efektywność pracowników. Rola kompetencji miękkich w redukcji stresu zawodowego i rozwoju zawodowego Analiza efektywności systemów ocen pracowniczych w kontekście różnicowania wynagrodzeń. Wyzwania w zarządzaniu różnorodnością pokoleniową na współczesnym rynku pracy Modele zarządzania talentami w organizacji opartej na wiedzy. Znaczenie technologii HR w podejmowaniu decyzji personalnych Controlling personalny jako narzędzie optymalizacji procesów ZZL. Wykorzystanie sztucznej inteligencji w procesach rekrutacji i selekcji pracowników. dr hab. Piotr Sliż Zielone kompetencje w erze zrównoważonego rozwoju Cyfrowe kompetencje w erze gospodarki cyfrowej Rola pracownika i lidera w organizacji procesowej Rola pracownika i lidera w organizacji procesowo-projektowej Elastyczne struktury organizacyjne Zarządzanie procesami biznesowymi
-------------------	---

	dr hab. Piotr Walentynowicz Zmiany organizacyjne i restrukturyzacja, Rozwój i ciągły rozwój (Continuous Improvement) współczesnych organizacji, Motywowanie pracowników, Podejmowanie decyzji menedżerskich, Rozwiązywanie problemów organizacyjnych, Zarządzanie projektami (Project Management), Zachowania organizacyjne (ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania kulturą organizacyjną).		
	dr hab. Piotr Wróbel Przywództwo Kultura organizacyjna Praca zdalna, praca hybrydowa, czterodniowy tydzień pracy Komunikacja wewnętrzna, komunikacja elektroniczna Wykorzystanie AI w procesach HR Zachowania organizacyjne Zarządzanie zmianami, restrukturyzacja Zarządzanie organizacjami na różnych etapach rozwoju Zarządzanie różnorodnością (DEI), kobiety w zarządzaniu, dyskryminacja w miejscu pracy		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	praca pisemna	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Literatura wykorzystana przez studenta do napisania pracy dyplomowej, zweryfikowana przez osobę prowadzącą seminarium dyplomowe R. Zenderowski, Technika pisania prac magisterskich i licencjackich, CeDeWu, Warszawa 2023. S. Sudół, Nauki o zarządzaniu. Węzłowe problemy i kontrowersje, TNOiK, Toruń 2007.	

	Uzupełniająca lista lektur	M. Węglińska, Jak pisać pracę magisterską? Oficyna Wydawnicza Impuls, 2010.
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	-	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.