

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Seminarium magisterskie 2, PG_00178789						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	2		Język wykładowy		polski Polski		
Semestr studiów	3		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Piotr Wróbel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	0.0	0.0	0.0	16.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		3.0		31.0	50
Cel przedmiotu	Przygotowanie pracy dyplomowej zgodnie z wymogami etycznymi oraz zasadami pisania prac według standardu określonego przez Dziekana Wydziału. Przygotowanie do obrony pracy dyplomowej.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_U03] Student potrafi pozyskiwać i weryfikować dane z właściwie wybranych źródeł, wykorzystywać i prezentować je na potrzeby analizy i oceny procesów oraz zjawisk gospodarczych.	Student gromadzi, analizuje i interpretuje właściwe źródła oraz dane, pozwalające mu na zrealizowanie celu pracy oraz przygotowanie się do rozwiązania problemu badawczego.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_W05] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie zaawansowane (w tym innowacyjne) metody oraz techniki pozyskiwania, opracowywania i wykorzystania danych w złożonych procesach decyzyjnych oraz zarządczych.	Student wskazuje właściwe metody badawcze oraz aktualną literaturę i inne źródła potrzebne do napisania pracy magisterskiej.	[SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SW3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_K01] Student jest gotów do zdobywania i pogłębiania wiedzy potrzebnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, w szczególności z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	Student korzysta ze zgromadzonego materiału teoretycznego aby móc rozwiązać założony przez siebie cel pracy i problem badawczy oraz jest przygotowany do dalszego pogłębiania wiedzy i jej krytycznej analizy, ze świadomością konieczności bieżącej aktualizacji źródeł potrzebnych do właściwego przygotowania pracy.	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SK3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_U07] Student potrafi przygotować pogłębione opracowania pisemne o charakterze przeglądowym, analitycznym lub badawczym oraz prezentacje i wystąpienia ustne, w zakresie problematyki zarządzania.	Student tworzy dwa rozdziały pracy magisterskiej w formie pisemnej, analizuje zjawiska będące przedmiotem zainteresowania w tych rozdziałach, dokonuje właściwego dla tego tematu doboru literatury i źródeł.	[SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_U13] Student potrafi formułować oraz weryfikować hipotezy związane z prostymi problemami badawczymi, wykorzystując w tym celu uporządkowaną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów oraz właściwie dobrane metody badawcze.	Student precyzuje cel badań, problemy badawcze oraz powiązane z tym pytania naukowe, pozwalające mu się przygotować do realizacji części empirycznej pracy.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna
	[ZARZMU2_U02] Student potrafi identyfikować złożone problemy związane z funkcjonowaniem organizacji, realizowanymi w niej procesami oraz jej relacjami z dynamicznym otoczeniem oraz proponować adekwatne (w tym innowacyjne) rozwiązania.	Student korzysta z wielu źródeł pozwalających na rozpoznanie złożoności różnych zagadnień, zjawisk i problemów związanych z tematem i zakresem pracy.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/ dyskusja [SU3] opracowanie tekstowe/ praca pisemna

Treści przedmiotu

1. Opracowanie części teoriopoznawczej pracy magisterskiej
2. Zaplanowanie etapów postępowania badawczego (część empiryczna pracy)
3. Zaprojektowanie narzędzi badawczych

Tematyka seminarium:

dr hab. Tomasz Kawka

Zastosowanie niestandardowych form zatrudnienia w przedsiębiorstwach.

Motywowanie pracowników w kontekście zmian cywilizacyjnych i technologicznych.

Wpływ systemów motywacyjnych na zaangażowanie i satysfakcję pracowników.

Postawy pokolenia Z wobec środowiska pracy i wyzwań organizacyjnych

Wpływ partycypacji finansowej na motywację i efektywność pracowników.

Rola kompetencji miękkich w redukcji stresu zawodowego i rozwoju zawodowego

Analiza efektywności systemów ocen pracowniczych w kontekście różnicowania wynagrodzeń.

Wyzwania w zarządzaniu różnorodnością pokoleniową na współczesnym rynku pracy

Modele zarządzania talentami w organizacji opartej na wiedzy.

Znaczenie technologii HR w podejmowaniu decyzji personalnych

Controlling personalny jako narzędzie optymalizacji procesów ZZL.

Wykorzystanie sztucznej inteligencji w procesach rekrutacji i selekcji pracowników.

dr hab. Piotr Sliż

Zielone kompetencje w erze zrównoważonego rozwoju

Cyfrowe kompetencje w erze gospodarki cyfrowej

Rola pracownika i lidera w organizacji procesowej

Rola pracownika i lidera w organizacji procesowo-projektowej

Elastyczne struktury organizacyjne

Zarządzanie procesami biznesowymi

	dr hab. Piotr Walentynowicz Zmiany organizacyjne i restrukturyzacja, Rozwój i ciągły rozwój (Continuous Improvement) współczesnych organizacji, Motywowanie pracowników, Podejmowanie decyzji menedżerskich, Rozwiązywanie problemów organizacyjnych, Zarządzanie projektami (Project Management), Zachowania organizacyjne (ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania kulturą organizacyjną).		
	dr hab. Piotr Wróbel Przywództwo Kultura organizacyjna Praca zdalna, praca hybrydowa, czterodniowy tydzień pracy Komunikacja wewnętrzna, komunikacja elektroniczna Wykorzystanie AI w procesach HR Zachowania organizacyjne Zarządzanie zmianami, restrukturyzacja Zarządzanie organizacjami na różnych etapach rozwoju Zarządzanie różnorodnością (DEI), kobiety w zarządzaniu, dyskryminacja w miejscu pracy		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	praca pisemna	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Literatura wykorzystana przez studenta do napisania pracy dyplomowej, zweryfikowana przez osobę prowadzącą seminarium dyplomowe R. Zenderowski, Technika pisania prac magisterskich i licencjackich, CeDeWu, Warszawa 2023. S. Sudoł, Nauki o zarządzaniu. Węzłowe problemy i kontrowersje, TNOiK, Toruń 2007.	

	Uzupełniająca lista lektur	M. Węglińska, Jak pisać pracę magisterską? Oficyna Wydawnicza Impuls, 2010.
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	-	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.