

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Branding, PG_00178803						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			6.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Wioleta Dryl					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	16.0	16.0	0.0	0.0	0.0	32
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	32		2.0		116.0	150
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu Branding jest pogłębienie wiedzy teoretycznej i rozwinięcie kompetencji analityczno-projektowych studentów w zakresie strategicznego zarządzania marką jako niematerialnym zasobem organizacji.						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[ZARZMU2_W02] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie istotę, złożoność oraz funkcjonowanie różnych rodzajów organizacji, ich atrybuty, obszary funkcjonalne oraz zachodzące w nich procesy, a także powiązania z otoczeniem.		Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie rolę marki jako strategicznego zasobu organizacji, jej wpływ na strukturę i funkcjonowanie różnych typów organizacji oraz powiązania między architekturą marki a otoczeniem konkurencyjnym i społecznym			[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny	
	[ZARZMU2_U02] Student potrafi identyfikować złożone problemy związane z funkcjonowaniem organizacji, realizowanymi w niej procesami oraz jej relacjami z dynamicznym otoczeniem oraz proponować adekwatne (w tym innowacyjne) rozwiązania.		Student diagnozuje problemy związane z pozycjonowaniem marki, tożsamością organizacji i jej odbiorem przez interesariuszy, a następnie projektuje innowacyjne rozwiązania brandingowe dostosowane do zmiennych warunków rynkowych i otoczenia społecznego.			[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny	

Treści przedmiotu	Wykład:		
	1. Wprowadzenie do brandingu i historia (definicje, miejsce marki w marketingu, funkcje marki, kluczowe etapy rozwoju, klasyczne i współczesne podejścia) 2. Tożsamość a wizerunek marki (istota pojęć, relacje między tożsamością i wizerunkiem) 3. Modele tożsamości marki (Model Kapferera, model Aakera brand equity) 4. Elementy marki (kryteria projektowania, ochrona prawna marki) 5. Pozycjonowanie marki (STP, USP, mapy percepcji) 6. Personal branding (marki liderów, influencerów, szanse i zagrożenia) 7. Zrównoważony branding i etyka marki (marki społecznie zaangażowane, zielony branding) 8. Employer branding (strategia marki pracodawcy, cele, przykłady dobrych praktyk)		
	Ćwiczenia		
	1. Analiza tożsamości i kapitału marki (case studies) 2. Model tożsamości marki Kapferera analiza i praktyczne zastosowanie 3. Personifikacja marki tworzenie archetypów 4. Projektowanie identyfikacji wizualnej brandbook i moodboard 5. Branding cyfrowy strategia obecności marki w mediach społecznościowych 6. Badania marki mapa percepcji marki 7. Zrównoważony rozwój w branding tworzenie deklaracji wartości marki 8. Personal branding budowanie marki osobistej i analiza przykładów		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania, zdobyta na studiach I stopnia		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test pisemny	51.0%	50.0%
	Wykonanie pracy zaliczeniowej - prezentacja/projekt/referat/raport	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	K. .L. Keller, Strategiczne zarządzanie marką. Kapitał marki - budowanie, mierzenie i zarządzanie, Wydawnictwo Nieoczywiste, 2016	
		J. Kotarbiński, Marka 5.0, PWN, Warszawa, 2021	

	Uzupełniająca lista lektur	A. Chimkowska, Autentyczny personal branding, czyli silna marka osobista w praktyce, MT Biznes, 2022 Harvard Business Review. Zarządzanie marką, Onepress, 2006
	Adresy eZasobów	Podstawowe https://open.icm.edu.pl/server/api/core/bitstreams/af630e61-bbc1-486e-9abd-67d77aa75892/content - Artykuł dotyczy koncepcji Employer Brandingu - stanowi kompleksowy przegląd literatury z tego zakresu
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Jakie są główne zagrożenia związane z nadmierną ekspozycją marki osobistej? Wypełnij model Kapferera dla konkretnej marki (np. Volvo, Red Bull) i zidentyfikuj niespójności. Dobierz archetypy do trzech marek globalnych i uzasadnij wybór na podstawie komunikacji marki. Zaprojektuj kampanię employer brandingową dla dowolnej firmy, uwzględniając EVP i kanały dotarcia.	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.