

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Continuous Improvement organizacji, PG_00179825						
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość (O), Informatyka i ekonometria (O), Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2025 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2025/2026		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Piotr Walentynowicz				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	8.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	8		1.0		41.0	50
Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z jedną z nowych i aktualnych koncepcji zarządzania organizacjami oraz różnego rodzaju metodami wchodzącymi w skład tej koncepcji. Nauczenie studentów wykorzystywania tych zagadnień w praktyce.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[IiEMU2_W02] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie zaawansowane zagadnienia teoretyczne i praktyczne z zakresu ekonometrii, informatyki lub statystyki niezbędne do zrozumienia zjawisk ekonomicznych i społecznych.	Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie wybrane metody zarządzania wchodzące w skład koncepcji Continuous Improvement.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_U07] Student potrafi przygotować pogłębione opracowania pisemne o charakterze przeglądowym, analitycznym lub badawczym oraz prezentacje i wystąpienia ustne, w zakresie problematyki zarządzania.	Student potrafi przygotować pogłębione opracowania pisemne związane z tematyką ciągłego doskonalenia organizacji.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[FiRMU2_U07] Student potrafi przygotować pogłębione opracowania pisemne o charakterze przeglądowym, analitycznym lub badawczym oraz prezentacje i wystąpienia ustne w zakresie problematyki finansów i rachunkowości.	Student potrafi przygotować pogłębione opracowania pisemne związane z tematyką ciągłego doskonalenia organizacji obszarów zarządzania finansami organizacji.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_W02] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie istotę, złożoność oraz funkcjonowanie różnych rodzajów organizacji, ich atrybuty, obszary funkcjonalne oraz zachodzące w nich procesy, a także powiązania z otoczeniem.	Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie istotę i złożoność problematyki ciągłego doskonalenia różnych rodzajów organizacji, także w powiązaniu z uwarunkowaniami ich otoczenia.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[IiEMU2_U07] Student potrafi przygotować pogłębione opracowania pisemne o charakterze przeglądowym, analitycznym lub badawczym oraz prezentacje i wystąpienia ustne, w zakresie problematyki ekonometrycznej, informatycznej lub statystycznej.	Student potrafi przygotować pogłębione opracowania pisemne związane z tematyką wykorzystywania instrumentów statystycznych w procesach ciągłego doskonalenia organizacji.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
Treści przedmiotu	[FiRMU2_W02] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie specyfikę, złożoność oraz funkcjonowanie krajowego i międzynarodowego rynku finansowego oraz instrumentów i instytucji finansowych.	Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie istotę problematyki ciągłego doskonalenia organizacji rynku finansowego, także w powiązaniu z uwarunkowaniami ich otoczenia.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	1. Istota i system ciągłego doskonalenia organizacji.		
	2. Kaizen jako metoda ciągłego doskonalenia organizacji.		
	3. Zmiany organizacyjne w stylu kaikaku jako element procesu ciągłego doskonalenia organizacji.		
	4. Podstawowe metody i techniki wspomagające continuous improvement organizacji.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Test zaliczeniowy	51.0%	50.0%
	Praca projektowa	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	1. Imai M. Kaizen. Klucz do konkurencyjnego sukcesu Japoni, wyd. MT Biznes, Warszawa 2007. 2. Imai M. Gemba Kaizen, wyd. MT Biznes, Warszawa 2006. 3. Miller J., Villafuerte J., Wroblewski M. Kultura Kaizen. Budowanie i utrzymanie kultury ciągłego doskonalenia, wyd. MT Biznes, Warszawa 2014.	

	Uzupełniająca lista lektur	1. Czerska M., Zmiana kulturowa organizacji. Wyzwanie dla współczesnego menedżera, Difin, Warszawa 2003. 2. Clarke L., Zarządzanie zmianą, Gebethner i Ska., Warszawa 1997. 3. Zarębska A., Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie. Teoria i praktyka, Difin, Warszawa 2002. 4. Walentynowicz P., System i proces ciągłego doskonalenia w przedsiębiorstwie, Zeszyty Naukowe Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, 2023, nr 52.
	Adresy eZasobów	Uzupełniające https://znz.pcz.pl/fcp/NGBUKOQtTKIQhbx08SIkTUQJEUWRuHQwFDBoIVURNWHIBG1gnB_users/code_oAlkUKkpVKIo0XgcZCU5cAl4WCSEnLR0BE2sRXQ/52_10.pdf - Walentynowicz P., System i proces ciągłego doskonalenia w przedsiębiorstwie, Zeszyty Naukowe Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, 2023, nr 52.
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	1. Z jakiego kraju wywodzi się koncepcja Kaizen? 2. Do czego w zarządzaniu można zastosować metodę Mapy drogowej?	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.