

**Karta przedmiotu**

Nazwa i kod przedmiotu	Psychologiczne aspekty decyzji finansowych, PG_00177660						
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			5.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Finansów Przedsiębiorstw						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Kamila Stańczak					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		4.0		61.0	125
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest wsparcie studentów w rozwijaniu kluczowych umiejętności wspierających proces podejmowania decyzji finansowych z uwzględnieniem znajomości mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka oraz umiejętności miękkich niezbędnych do skuteczności osobistej i przywódczej. Poprzez praktyczne działania i refleksję studenci poprawią swoje umiejętności w zakresie podejmowania decyzji finansowych, komunikacji interpersonalnej, wystąpień publicznych, radzenia sobie z trudnymi sytuacjami w miejscu pracy oraz skutecznej pracy zespołowej i przywództwa.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[FiRMU2_U11] Student potrafi współdziałać i pracować w zespołach, a także kierować ich pracami lub podejmować wiodącą w nich rolę.	Student współdziała w zespołach, a także kieruje ich pracami lub podejmuje wiodącą w nich rolę wykorzystując znajomość mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka oraz umiejętności miękkie.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[FiRMU2_U02] Student potrafi proponować lub projektować adekwatne rozwiązania (w tym innowacyjne) złożonych problemów z zakresu finansów i rachunkowości.	Student identyfikuje, analizuje i dobiera adekwatne rozwiązania (w tym innowacyjne) złożonych problemów z zakresu decyzji finansowych wykorzystując znajomość mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka i rolę umiejętności miękkich w podejmowaniu tych decyzji.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[FiRMU2_W06] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania procesów finansowych, sposobów ich ewidencji oraz zasady racjonalnego podejmowania decyzji, ze szczególnym uwzględnieniem decyzji o charakterze strategicznym, a także wdrażania zmian w tym zakresie.	Student rozpoznaje, opisuje i porównuje cele, istotę, charakter i wzajemne powiązania czynników warunkujących podejmowanie decyzji finansowych. Wskazuje znaczenie uwzględniania znajomości mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka i rolę umiejętności miękkich w podejmowaniu decyzji finansowych, ze szczególnym uwzględnieniem decyzji o charakterze strategicznym.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[FiRMU2_W04] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie złożony charakter roli i miejsca człowieka w strukturach finansowych oraz jego zachowania w organizacji, zarówno na poziomie indywidualnym, grupowym jak i instytucjonalnym.	Student w pogłębionym stopniu rozpoznaje i opisuje złożony charakter procesu podejmowania decyzji finansowych oraz czynników go kształtujących. Wskazuje znaczenie znajomości mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka i rolę umiejętności miękkich w tym procesie podejmowania decyzji finansowych zarówno na poziomie indywidualnym, grupowym jak i instytucjonalnym.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[FiRMU2_U06] Student potrafi wykorzystywać i integrować uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także ekonomii i finansów na potrzeby rozstrzygania dylematów oraz opracowywania rozwiązań (w tym innowacyjnych) dla złożonych lub nietypowych problemów, pojawiających się w pracy zawodowej w obszarze finansów i rachunkowości.	Student analizuje, dobiera i stosuje uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu znajomości mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka i umiejętności miękkich na potrzeby rozstrzygania dylematów oraz opracowywania rozwiązań (w tym innowacyjnych) dla złożonych lub nietypowych problemów, pojawiających się w pracy zawodowej w obszarze decyzji finansowych.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[FiRMU2_K01] Student jest gotów do zdobywania i pogłębiania wiedzy potrzebnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, w szczególności z zakresu dyscyplin nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów, a także do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do zasięgnięcia opinii ekspertów z zakresu finansów i rachunkowości w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	Student rozpoznaje i wskazuje potrzebę zdobywania i pogłębiania wiedzy służącej rozwiązywaniu problemów finansowych, analizuje posiadaną wiedzę i odbierane treści, uwzględnia przy tym znajomość mechanizmów psychologicznych funkcjonowania człowieka i rolę umiejętności miękkich.	[SK5] realizacja zadania problemowego
	[FiRMU2_W08] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie złożoność powiązań rachunkowości i finansów z działalnością gospodarczą w warunkach dynamicznie zmieniającego się otoczenia oraz towarzyszące im współczesne wyzwania i dylematy w tym kontekście.	Student rozpoznaje i wskazuje złożoność powiązań finansowych aspektów działalności gospodarczej w warunkach dynamicznie zmieniającego się otoczenia z mechanizmami psychologicznymi funkcjonowania człowieka i rolę umiejętności miękkich w podejmowaniu decyzji finansowych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny

Treści przedmiotu	1. Klasyfikacja teorii finansów 1.1 Hipoteza racjonalnych oczekiwań 1.2 Teoria użyteczności Neumanna-Morgensterna 1.3 Aksjomatyzacja preferencji 2. Teoria finansów behawioralnych 2.1 Teoria perspektywy Kahnemana i Tverskyego 2.2 Efekt predyspozycji 3. Psychologiczne uwarunkowania percepcji rzeczywistości i podejmowania decyzji finansowych (przekonania, preferencje, stany emocjonalne) 4. Zniekształcenia poznawcze w decyzjach finansowych 5. Mechanizmy psychologiczne w pracy analityków finansowych i controllerów 6. Psychologiczne problemy życia zawodowego 6.1 Stres w pracy 6.2 Wypalenie zawodowe 7. Komunikacja interpersonalna i organizacyjna 8. Budowanie zespołu 9. Umiejętności wystąpień publicznych 10. Negocjacje strategii i umiejętności 11. Zarządzanie konfliktami źródła, rodzaje i etapy 12. Praca w zespołach wielokulturowych 13. Poprawa efektywności osobistej poprzez codzienne nawyki														
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania finansami i funkcjonowania przedsiębiorstw.														
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	<table border="1" data-bbox="448 703 1487 837"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 703 794 736">Sposób oceniania (składowe)</th> <th data-bbox="794 703 1141 736">Próg zaliczeniowy</th> <th data-bbox="1141 703 1487 736">Składowa ocena końcowej</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 736 794 770">Pisemny test</td> <td data-bbox="794 736 1141 770">51.0%</td> <td data-bbox="1141 736 1487 770">50.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 770 794 804">Esej</td> <td data-bbox="794 770 1141 804">51.0%</td> <td data-bbox="1141 770 1487 804">25.0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 804 794 837">Studium przypadku</td> <td data-bbox="794 804 1141 837">51.0%</td> <td data-bbox="1141 804 1487 837">25.0%</td> </tr> </tbody> </table>			Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej	Pisemny test	51.0%	50.0%	Esej	51.0%	25.0%	Studium przypadku	51.0%	25.0%
Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej													
Pisemny test	51.0%	50.0%													
Esej	51.0%	25.0%													
Studium przypadku	51.0%	25.0%													
Zalecana lista lektur	<table border="1" data-bbox="448 844 1487 1509"> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 844 794 1330">Podstawowa lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 844 1487 1330"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• T. Tyszka (red.), Psychologia ekonomiczna, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2004</li> <li>• M. Nowak, Psychologiczne aspekty controllingu, Wydawnictwo Nieoczywiste, Piaseczno 2017</li> <li>• G. Wąsowicz-Kiryło, Psychologia finansowa, Difin, Warszawa 2011</li> <li>• A. Szyszka, Finanse behawioralne, Wydawnictwo UE w Poznaniu, Poznań 2009</li> <li>• P. Zielonka, Behawioralne aspekty inwestowania na rynku papierów wartościowych, CeDeWu, Warszawa 2008</li> <li>• S. Białas, Zarządzanie zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013</li> <li>• M. Stączek, Prezentacja publiczna: mów komunikatywnie, oryginalnie, przekonująco! (Wyd. 5, popr). Warszawa: EdisonTeam.pl, 2016</li> <li>• S. Covey, 7 nawyków skutecznego działania, Wydawnictwo Rebis, Warszawa 2022</li> <li>• P. Lencioni, Pięć dysfunkcji pracy zespołowej, MT Biznes, Warszawa 2019</li> <li>• R. Rutka, P. Wróbel (red.), Organizacja zachowań zespołowych, PWE, Warszawa 2012</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1330 794 1487">Uzupełniająca lista lektur</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1330 1487 1487"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• M. Czerwonka, C. Hamilton, Skuteczna komunikacja w biznesie, PWN, Warszawa, 2011</li> <li>• M. Czerwonka, B. Gorlewski, Finanse behawioralne, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Warszawa 2008</li> <li>• J.R. Nofsinger, Psychologia inwestowania, Wyd. Helion, Gliwice 2011</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1487 794 1509">Adresy eZasobów</td> <td colspan="2" data-bbox="794 1487 1487 1509"></td> </tr> </tbody> </table>			Podstawowa lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• T. Tyszka (red.), Psychologia ekonomiczna, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2004</li> <li>• M. Nowak, Psychologiczne aspekty controllingu, Wydawnictwo Nieoczywiste, Piaseczno 2017</li> <li>• G. Wąsowicz-Kiryło, Psychologia finansowa, Difin, Warszawa 2011</li> <li>• A. Szyszka, Finanse behawioralne, Wydawnictwo UE w Poznaniu, Poznań 2009</li> <li>• P. Zielonka, Behawioralne aspekty inwestowania na rynku papierów wartościowych, CeDeWu, Warszawa 2008</li> <li>• S. Białas, Zarządzanie zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013</li> <li>• M. Stączek, Prezentacja publiczna: mów komunikatywnie, oryginalnie, przekonująco! (Wyd. 5, popr). Warszawa: EdisonTeam.pl, 2016</li> <li>• S. Covey, 7 nawyków skutecznego działania, Wydawnictwo Rebis, Warszawa 2022</li> <li>• P. Lencioni, Pięć dysfunkcji pracy zespołowej, MT Biznes, Warszawa 2019</li> <li>• R. Rutka, P. Wróbel (red.), Organizacja zachowań zespołowych, PWE, Warszawa 2012</li> </ul>		Uzupełniająca lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• M. Czerwonka, C. Hamilton, Skuteczna komunikacja w biznesie, PWN, Warszawa, 2011</li> <li>• M. Czerwonka, B. Gorlewski, Finanse behawioralne, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Warszawa 2008</li> <li>• J.R. Nofsinger, Psychologia inwestowania, Wyd. Helion, Gliwice 2011</li> </ul>		Adresy eZasobów					
Podstawowa lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• T. Tyszka (red.), Psychologia ekonomiczna, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2004</li> <li>• M. Nowak, Psychologiczne aspekty controllingu, Wydawnictwo Nieoczywiste, Piaseczno 2017</li> <li>• G. Wąsowicz-Kiryło, Psychologia finansowa, Difin, Warszawa 2011</li> <li>• A. Szyszka, Finanse behawioralne, Wydawnictwo UE w Poznaniu, Poznań 2009</li> <li>• P. Zielonka, Behawioralne aspekty inwestowania na rynku papierów wartościowych, CeDeWu, Warszawa 2008</li> <li>• S. Białas, Zarządzanie zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013</li> <li>• M. Stączek, Prezentacja publiczna: mów komunikatywnie, oryginalnie, przekonująco! (Wyd. 5, popr). Warszawa: EdisonTeam.pl, 2016</li> <li>• S. Covey, 7 nawyków skutecznego działania, Wydawnictwo Rebis, Warszawa 2022</li> <li>• P. Lencioni, Pięć dysfunkcji pracy zespołowej, MT Biznes, Warszawa 2019</li> <li>• R. Rutka, P. Wróbel (red.), Organizacja zachowań zespołowych, PWE, Warszawa 2012</li> </ul>														
Uzupełniająca lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• M. Czerwonka, C. Hamilton, Skuteczna komunikacja w biznesie, PWN, Warszawa, 2011</li> <li>• M. Czerwonka, B. Gorlewski, Finanse behawioralne, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Warszawa 2008</li> <li>• J.R. Nofsinger, Psychologia inwestowania, Wyd. Helion, Gliwice 2011</li> </ul>														
Adresy eZasobów															
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania															
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy														

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.