

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Globalne trendy w HRM, PG_00178235						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2028/2029		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	3	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	6	Liczba punktów ECTS			7.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Tomasz Kawka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	3.0	15.0	0.0	0.0	48
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	48		4.0		96.0	148
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z kluczowymi, współczesnymi i rozwojowymi kierunkami rozwoju zarządzania zasobami ludzkimi w ujęciu globalnym, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu zmian technologicznych, demograficznych i kulturowych na praktyki HRM w organizacjach działających w środowisku międzynarodowym						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[ZARZL3_U12] Student potrafi wykorzystywać technologie i narzędzia informatyczne, wspomagające realizację zadań zawodowych, związanych z zarządzaniem.		Student opracowuje techniki technologie informatyczne i cyfrowe narzędzia HRM w celu wspierania procesów zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście globalnych trendów.			[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport	
	[ZARZL3_W04] Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie rolę, miejsce oraz zachowania człowieka w organizacji - w wymiarze indywidualnym, grupowym oraz organizacyjnym.		Student rozróżnia i ocenia globalne uwarunkowania wpływające na rolę człowieka i jego kompetencji w organizacji, na tle trendów kulturowych, i technologicznych			[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny	
	[ZARZL3_U02] Student potrafi identyfikować problemy związane z funkcjonowaniem organizacji, realizowanymi w niej procesami oraz jej relacjami z otoczeniem oraz proponować adekwatne rozwiązania.		Student rozpoznaje problemy związane z globalnym wpływem modeli ZZL i jest w stanie zaproponować adekwatne rozwiązania dostosowane do specyfiki organizacji i jej otoczenia międzynarodowego			[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport	

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Współczesne pojęcie i rozumienie pracy oraz współczesnych trendów HR i jej ewolucja na tle zmian nowej gospodarki 2. Pojęcie i rola prekariatu jako formy współczesnych stosunków środowiska pracy 3. Patologie organizacyjne: Stres w miejscu pracy, Wypalenie zawodowe, Mobbing w miejscu pracy. Kultura ciszy 4. EXM: Zarządzanie doświadczeniami pracowników 5. Etyka i odpowiedzialność społeczna w globalnym HR. CSR, DEI i etyczne aspekty zatrudniania w skali międzynarodowej 6. Prognozy i megatrendy (gig economy, demografia, zmiana pokoleniowa) 7. Online szkolenia/ Upskilling/ Reskilling nowe zawody przyszłości 8. Budowanie odporności mentalnej i programy wzmacniania odporności psychicznej pracowników (EPA) 9. Rola współczesnej ergonomii we zarządzaniu środowiskiem pracy - Idea Activity Based Workplace (ABW) 10. Projektowanie przestrzeni miejsca pracy (Hot Desking) 11. Organizacja Turkusowa 12. Cyfryzacja decyzji HR: Model pracy zdalnej AI w HR Zarządzanie w chmurze HR Wirtualny 		
Wymagania wstępne i dodatkowe	<p>Studenci powinni znać podstawowe koncepcje i teorie z zakresu modelu zarządzania zasobami ludzkimi i roli kapitału intelektualnego w organizacji</p>		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	egzamin pisemny	51.0%	50.0%
	pisemny projekt i jego prezentacja	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> • Parry, E. Stavrou, E. Lazarova M, Global Trends in Human Resource Management, Springer, 2013. Juchnowicz M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy, narzędzia, aplikacje, PWE Warszawa 2019. • Mańkowska B., Superwizja. Jak chronić się przed wypaleniem zawodowym i utratą zdrowia, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020. • Marciniak J., Mobbing, dyskryminacja, molestowanie - przeciwdziałanie w praktyce, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020. • Turska E., Praca i kariera na globalnym rynku. Wyzwania i zagrożenia, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020. • Gojtowska M., Onboarding pracowników. Aby początek nie był końcem, OLX Praca, 202 	
	Uzupełniająca lista lektur	<ul style="list-style-type: none"> • Litzke S.M., Schuh H., Stres, mobbing i wypalenie zawodowe, GWP, Gdańsk, 2007. • Guy Standing, Prekariat. Nowa niebezpieczna klasa, WN PWN, Warszawa, 2014. • Śledziewska K. Włoch R., Gospodarka cyfrowa, Wyd. UW, Warszawa, 2020. • Laloix C., Pracować inaczej, Studio Emka, Warszawa 2015. • McAfee, A. Firma 2.0 sukces dzięki nowym narzędziom internetowym, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011. 	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jakie są wady i zalety globalizacji zarządzania 2. Na czym polega pojęcie nowej gospodarki i jak się odnosi do modelu ZZL 3. Jakie są metody wprowadzenia do pracy w ramach zarządzania w chmurze 4. Szanse i zagrożenia AI w HRM 		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	<p>Nie dotyczy</p>		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.