

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie kapitałem ludzkim, PG_00178749						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Tomasz Kawka				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	16.0	8.0	0.0	0.0	0.0	24
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	24		1.0		75.0	100
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest pogłębienie wiedzy studentów w zakresie strategicznych decyzji personalnych oraz wykształcenie umiejętności praktycznego zastosowania nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście inwestowania w kapitał ludzki. Przedmiot umożliwia zrozumienie współczesnych uwarunkowań i czynników determinujących procesy decyzyjne w obszarze HR, ze szczególnym uwzględnieniem roli człowieka jako kluczowego zasobu strategicznego organizacji						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_U02] Student potrafi identyfikować złożone problemy związane z funkcjonowaniem organizacji, realizowanymi w niej procesami oraz jej relacjami z dynamicznym otoczeniem oraz proponować adekwatne (w tym innowacyjne) rozwiązania.	Student rozpoznaje problemy związane z wdrażaniem procesów zarządzaniem kapitałem ludzkim w organizacji w kontekście współczesnego rynku pracy.	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_W04] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie złożony charakter roli, miejsca oraz zachowania człowieka w organizacji - w wymiarze indywidualnym, grupowym oraz organizacyjnym.	Student analizuje i interpretuje rolę i znaczenia kapitału ludzkiego w organizacji oraz rozumie mechanizmy kształtujące zachowania ludzi w środowisku pracy	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
[ZARZMU2_U06] Student potrafi wykorzystywać i integrować uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także ekonomii i finansów na potrzeby rozstrzygnięcia dylematów oraz opracowywania rozwiązań (w tym innowacyjnych) dla złożonych lub nietypowych problemów zarządczych, pojawiających się w pracy zawodowej.	Student w sposób skuteczny przekazuje informacje nt. złożonych problemów związanych z funkcjonowaniem człowieka w organizacji, w tym proponuje innowacyjne rozwiązania w obszarze polityki personalnej i rozwoju kapitału intelektualnego.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/ raport	
Treści przedmiotu	<p>1. Wprowadzenie do zarządzania kapitałem ludzkim Kapitał ludzki jako strategiczny zasób organizacji Pojęcie, istota i komponenty kapitału ludzkiego Rola kapitału ludzkiego w tworzeniu wartości organizacyjnej i przewagi konkurencyjnej</p> <p>2. Ewolucja koncepcji zarządzania ludźmi w organizacji Różnice między zarządzaniem zasobami ludzkimi a zarządzaniem kapitałem ludzkim Znaczenie kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej Modele funkcji personalnej w perspektywie kapitału ludzkiego</p> <p>3. Pomiar i wycena kapitału ludzkiego w ujęciu zarządczym i finansowym Modele oceny wartości kapitału ludzkiego Wskaźniki HR i analiza kosztów personalnych</p> <p>4. Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim (SHCM) Integracja strategii biznesowej i HR HR jako partner strategiczny w rozwoju organizacji</p> <p>5. Kultura organizacyjna a wykorzystanie kapitału ludzkiego Wpływ wartości, norm i postaw na rozwój potencjału ludzkiego Kształtowanie kultury organizacyjnej wspierającej rozwój kapitału ludzkiego</p> <p>6. Pozyskiwanie i rozwój talentów Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji Onboarding i adaptacja pracowników Zarządzanie talentami i planowanie sukcesji</p> <p>7. Społeczny wymiar inwestycji w kapitał ludzki Polityka szkoleniowa i zwrot z inwestycji w rozwój pracowników CSR, zrównoważony rozwój i dobrostan pracowników Zarządzanie różnorodnością i inkluzywnością</p> <p>8. Zarządzanie wiedzą i kapitałem intelektualnym Procesy zarządzania wiedzą w organizacji Metody dzielenia się wiedzą i dobre praktyki</p> <p>9. Ocena efektywności pracy Metody i narzędzia oceny pracowniczej Feedback i rozmowy rozwojowe Wykorzystanie wyników oceny w zarządzaniu kapitałem ludzkim</p> <p>10. Empowerment jako filozofia zarządzania kapitałem ludzkim Funkcje i cele empowermentu Metody i narzędzia empowermentu Mikrozarządzanie i kultura ciszy</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej
	written test	51.0%	50.0%
	written project and its presentation	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>1. Juchnowicz, M. (2020). Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje. Warszawa: PWE.</p> <p>2. Baron A., Armstrong M., (2018) Zarządzanie kapitałem ludzkim, uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Oficyna Wolters Kluwer</p> <p>3. Poczowski, A. (2023). Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie - procesy - metody. Warszawa: PWE.</p> <p>4. Król, H., Ludwiczynski, A. (2021). Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.</p> <p>5. Listwan, T. (red.) (2022). Zarządzanie kadrami. Warszawa: C.H. Beck.</p>	

	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jęrych E., Berniak Woźny J., (2018), Kształtowanie kapitału społecznego organizacji, PWN, Warszawa 2. Wojtczuk Turek A., (2022) Zarządzanie kapitałem ludzkim w warunkach zrównoważonego rozwoju, PWN 3. Wronowska G. (2012), Kapitał ludzki. Ujęcie teoretyczne, Wyd. UE Kraków 4. Borkowska, S. (2021). Systemy motywowania w przedsiębiorstwie. Warszawa: PWN.
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.