

Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|--|---|---|--------------------|------------------------|--|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | Organizacja i zarządzanie, PG_00178750 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Zarządzanie (O) | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2026 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2026/2027 | | |
| Poziom kształcenia | II stopnia | Grupa zajęć | | | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | niestacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | |
| Rok studiów | 1 | Język wykładowy | | | polski | | |
| Semestr studiów | 1 | Liczba punktów ECTS | | | 4.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | zaliczenie | | |
| Jednostka prowadząca | Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | | dr Wojciech Machel | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | | | | | | |
| Formy zajęć | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 8.0 | 16.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 24 |
| | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 24 | | 1.0 | | 75.0 | 100 |
| Cel przedmiotu | Zapoznanie studentów z najnowszymi koncepcjami i metodami zarządzania oraz formami organizacyjnymi i możliwościami zastosowania ich w praktyce zarządzania organizacjami. | | | | | | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | Efekt z przedmiotu | Sposób weryfikacji i oceny efektu |
| | [ZARZMU2_W01] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie charakter i kierunki rozwoju teorii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów wraz z ich miejscem w systemie nauk społecznych - w szczególności ich znaczenie z perspektywy podejmowania decyzji biznesowych. | Student potrafi przedstawić miejsce i rolę jakie pełnią nauki o zarządzaniu w kontekście realizacji celów biznesowych. | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport |
| | [ZARZMU2_W08] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie cele, specyfikę i złożoność procesów zarządzania, ich powiązanie z innymi procesami w organizacji oraz towarzyszące im wyzwania i dylematy, w kontekście dynamicznie zmieniającego się otoczenia. | Student potrafi przedstawić uwarunkowania funkcjonowania organizacji w zmieniającym się kontekście otoczenia. | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport |
| | [ZARZMU2_U06] Student potrafi wykorzystywać i integrować uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także ekonomii i finansów na potrzeby rozstrzygania dylematów oraz opracowywania rozwiązań (w tym innowacyjnych) dla złożonych lub nietypowych problemów zarządczych, pojawiających się w pracy zawodowej. | Student interpretuje zjawiska zachodzące w organizacji i jej otoczeniu. Nie boi się pytań i proponować rozwiązania problemu wymagającego wiedzy zarządczej. | [SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport |
| | [ZARZMU2_K01] Student jest gotów do zdobywania i pogłębiania wiedzy potrzebnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, w szczególności z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu. | Student interpretuje zjawiska zachodzące w organizacji, zdaje pytania i wie gdzie może znaleźć informację (wiedzę) potrzebne do rozwiązania problemu. | [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/raport |
| Treści przedmiotu | <ol style="list-style-type: none"> 1. Klasyczne i neoklasyczne koncepcje zarządzania, 2. Zarządzanie procesowe i Reengineering 3. Zarządzanie przez cele, Benchmarking i Outsourcing 4. Just in Time, Lean management i Kaizen 5. Total Quality Management, Six Sigma i Kaizen 6. Time based management 7. Organizacja sieciowa, wirtualna i fraktalna 8. Organizacja ucząca się i zarządzanie wiedzą | | |
| Wymagania wstępne i dodatkowe | | | |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej |
| | Praca zaliczeniowa – projekt lub prezentacja | 51.0% | 50.0% |
| | Egzamin pisemny test | 51.0% | 50.0% |
| Zalecana lista lektur | Podstawowa lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> 1. M. Czerska, A. Szpitter, Koncepcje zarządzania. Podręcznik akademicki, wyd. C. H. Beck, Warszawa 2010. 2. K. Zimniewicz, Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2003. 3. J. Brilman, Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2002. 4. Pr. zbior. pod red. R. Krupskiego, Zarządzanie przedsiębiorstwem w turbulentnym otoczeniu, PWE, Warszawa 2005. 5. R. Karaszewski Nowoczesne koncepcje zarządzania jakością, wyd. Dom Organizatora, Toruń 2009. 6. Pr. zbior. pod red. A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 1997. | |

| | | |
|---|--|---|
| | Uzupełniająca lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> 1. U. R. Muller, <i>Szczupłe organizacje</i>, Placet, Warszawa 1997. 2. Praca zbior. pod red. W. M. Grudzewskiego i I. K. Hejduk, <i>Przedsiębiorstwo przyszłości</i>, Difin, Warszawa 2005. 3. P. M. Senge, <i>Piąta dyscyplina. Teoria i praktyka organizacji uczącej się</i>, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006. 4. M. Imai, <i>Gemba Kaizen</i>, MT Biznes, Warszawa 2006. 5. J. K. Liker, <i>Droga Toyoty</i>, MT Biznes, Warszawa 2005. 6. E. Goldratt, <i>Cel. Doskonałość w produkcji</i>, Werbel, Warszawa 2000. 7. M. Hammer, J. Champy <i>Reengineering w przedsiębiorstwie</i>, Neumann Management Institute, Warszawa 1996. 8. J. P. Womack, D. T. Jones, D. Roos, <i>Maszyna która zmieniła świat</i>, wyd. ProdPress, Wrocław 2008. 9. D.T. Jones, J. P. Womack <i>Odchudzanie firm</i>, CIM, Warszawa 2001. 10. M. Balle, F. Balle <i>Dyrektor firmy jako Lean menedżer</i>, LEIP, Wrocław 2012. 11. R. Kraszewski <i>TQM teoria i praktyka</i>, Wydawnictwo Dom Organizatora, Toruń 2001. 12. M. Trocki <i>Outsourcing. Metoda restrukturyzacji działalności gospodarczej</i>, PWE, Warszawa 2001. 13. B. Wawrzyniak, G. Gierszewska <i>Globalizacja. Wyzwania dla zarządzania strategicznego</i>. Podtekst, Warszawa 2001. 14. M. Hopej, <i>Struktury organizacyjne. Podstawowe współczesne i przyszłe rozwiązania strukturalne</i>, Ossolineum, Wrocław-Warszawa-Kraków 2004. 15. P. Walentynowicz, <i>Uwarunkowania skuteczności wdrażania Lean Management w przedsiębiorstwach produkcyjnych w Polsce</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, 2013 16. P.Sycz, <i>Metodyka ograniczania marnotrawstwa w projektach IT</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, 2025 |
| | Adresy eZasobów | |
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | <p>Funkcje zarządzania wg Fayola i obecnie</p> <p>Cykl Deminga</p> <p>Rodzaje benchmarkingu</p> <p>Typy muda i metoda 5/6S</p> | |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu | Nie dotyczy | |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.