

Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|--|--|---|--------------------|------------------------|--|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | Przywództwo strategiczne w warunkach zmian, PG_00178822 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Zarządzanie (O) | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2026 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2027/2028 | | |
| Poziom kształcenia | II stopnia | Grupa zajęć | | | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | niestacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | |
| Rok studiów | 2 | Język wykładowy | | | polski | | |
| Semestr studiów | 4 | Liczba punktów ECTS | | | 5.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | zaliczenie | | |
| Jednostka prowadząca | Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | | dr Wojciech Machel | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | | | | | | |
| Formy zajęć | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 8.0 | 24.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 32 |
| | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 32 | | 2.0 | | 91.0 | 125 |
| Cel przedmiotu | Zapoznanie się studentów z wiedzą na temat przywództwa w organizacji z szczególnym naciskiem na przywództwo strategicznego w warunkach dynamicznych zmian. | | | | | | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | Efekt z przedmiotu | Sposób weryfikacji i oceny efektu |
| | [ZARZMU2_W08] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie cele, specyfikę i złożoność procesów zarządzania, ich powiązanie z innymi procesami w organizacji oraz towarzyszące im wyzwania i dylematy, w kontekście dynamicznie zmieniającego się otoczenia. | Student identyfikuje główne czynniki wewnątrz i zewnątrz organizacyjnej mające wpływ na sukces organizacji. | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport |
| | [ZARZMU2_W03] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie charakter oraz dynamikę relacji między organizacją i interesariuszami, a także złożone zjawiska i procesy występujące w otoczeniu organizacji, ich zmienność oraz wpływ na jej funkcjonowanie. | Student identyfikuje zmiany w otoczeniu organizacji. Umie podać przykłady działań przywódczych będących reakcją na zmieniające się otoczenie. | [SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport |
| | [ZARZMU2_U06] Student potrafi wykorzystywać i integrować uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także ekonomii i finansów na potrzeby rozstrzygania dylematów oraz opracowywania rozwiązań (w tym innowacyjnych) dla złożonych lub nietypowych problemów zarządczych, pojawiających się w pracy zawodowej. | Student posiada umiejętność obserwacji, analizy i diagnozy zmieniającego się kontekstu przedsiębiorstwa oraz zaproponowania sposobów realizacji działań przywódczych w konkretnych sytuacjach. | [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny |
| Treści przedmiotu | <ol style="list-style-type: none"> 1. Istota przywództwa 2. Cechy przywódcze 3. Zarządzanie a przewodzenie 4. Przywództwo transformacyjne 5. Przywództwo a strategia organizacji 6. Przywództwo a zmiana w organizacji 7. Przywództwo a kultura organizacji 8. Myślenie strategiczne 9. Rola przywódcy w zmianie strategicznej | | |
| Wymagania wstępne i dodatkowe | | | |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej |
| | Pisemne kolokwium | 51.0% | 50.0% |
| | Pisemny projekt i jego prezentacja | 51.0% | 50.0% |
| Zalecana lista lektur | Podstawowa lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> 1. Avery G.C., Przywództwo w organizacji, PWE, Warszawa 2009; 2. Blanchard K., Przywództwo wyższego stopnia, PWN, Warszawa 2009; 3. Griffin R., Podstawy zarządzania organizacjami wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013, część V.: PROCES PRZEWODZENIA 4. B.Tracy., Jak przewodzą najlepsi liderzy, MT Biznes 5. R. Rumelt., Sedno strategii jak lider może stać się strategiem., MT Biznes 2022 6. J.R.Wells ., Inteligencja strategiczna. Jak stworzyć mądrą firmę, Rebis 2014 7. W. Kowalski., Świadomy Lider, 2023 8. G.J.Pearson, Strategic Thinking, Prentice Hall, 1990 9. S.Nadela, G.Shaw, T.Nichols, Hit Refresh, 2017 | |
| | Uzupełniająca lista lektur | <ol style="list-style-type: none"> 1. Drucker P., "Menadżer skuteczny" Wydawnictwo Mt Biznes, 2005 2. Welsch J. i S., "Winning znaczy zwyciężać", Wydawnictwo Studio Emka, Gliwice 2006 3. Collins J., "Przywództwo piątego stopnia. Triumf pokory i determinacji", Artykuł z HBRP Nr 6 (lipiec 2003) 4. Colins J. C. : Od dobrego do wielkiego. Czynniki trwałego rozwoju i zwycięstwa firmy, Jacek Santorski - Wydawnictwa Biznesowe, Warszawa 2003 5. Colins J. C., Porras J. I.: Wizjonerskie organizacje. Praktyki zarządzania najlepszych firm., Jacek Santorski - Wydawnictwa Biznesowe, 200 | |
| | Adresy eZasobów | | |

| | |
|---|--|
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | Czy każdy menedżer jest przywódcą? Czy menadżerowie zarządzają czy przewodzą? Podaj przykład menedżerów, którzy odnieśli długotrwały sukces. |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu | Nie dotyczy |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.