

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Wykorzystanie ICT w HR, PG_00178794						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	niestacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr hab. Piotr Wróbel					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	16		1.0		58.0	75
Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z wybranymi narzędziami informatycznymi, w tym sztucznej inteligencji, wykorzystywanymi w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz rozwinięcie umiejętności praktycznych w ich stosowaniu						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu			Sposób weryfikacji i oceny efektu	
	[ZARZMU2_W05] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie zaawansowane (w tym innowacyjne) metody oraz techniki pozyskiwania, opracowywania i wykorzystania danych w złożonych procesach decyzyjnych oraz zarządczych.		Student rozpoznaje różne rodzaje danych niezbędnych do rozwiązywania problemów HR, dobiera metody ich pozyskiwania.			[SW2] prezentacja/projekt/referat/raport	
	[ZARZMU2_U12] Student potrafi wykorzystywać technologie i narzędzia informatyczne (w tym zaawansowane), wspomagające realizację zadań zawodowych związanych z zarządzaniem.		Student ocenia i dobiera adekwatne technologie i narzędzia informatyczne (w tym AI) do realizacji procesów HR w organizacjach, a następnie wykorzystuje w skuteczny sposób.			[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport	
	[ZARZMU2_U03] Student potrafi pozyskiwać i weryfikować dane z właściwie wybranych źródeł, wykorzystywać i prezentować je na potrzeby analizy i oceny procesów oraz zjawisk gospodarczych.		Student pozyskuje, weryfikuje i porządkuje dane niezbędne do rozwiązywania problemów HR a następnie dokonuje ich integracji i analizy przy zastosowaniu narzędzi HR Analytics.			[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport	

Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. AI w ocenianiu nastrojów pracowniczych i feedbacku 2. ATS (Applicant Tracking System) i systemy rekrutacyjne 3. AI w preselekcji kandydatów 4. Wywiady rekrutacyjne z wykorzystaniem AI 5. E-learning i platformy rozwojowe dla pracowników 6. HR Analytics - podstawowe narzędzia i aplikacje 		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	projekt	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>B. Eubanks (2018), Artificial Intelligence for HR: Use AI to Support and Develop a Successful Workforce, Kogan Page</p> <p>M. Meacham (2020), AI in Talent Development: Capitalize on the AI Revolution to Transform the Way You Work, Learn, and Live, Association for Talent Development</p> <p>A. Upadhyay, K. Khandelwal, J. Iyengar (2021), AI Revolution in HRM: The New Scorecard, Sage</p> <p>Tams, S., & Fritz, M. (2020). AI in recruitment: Revolutionizing talent acquisition in the digital age. Human Resource Management Review, 30(4), 1-18.</p>	
	Uzupełniająca lista lektur	S. Strohmeier (2022), Handbook of Research on Artificial Intelligence in Human Resource Management, Edward Elgar Publishing	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	-		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.