

**Karta przedmiotu**

Nazwa i kod przedmiotu	Prawo w zarządzaniu kapitałem ludzkim, PG_00177874						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	3	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot	dr Piotr Zieliński					
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	45.0	0.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		3.0		52.0	100
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z normami prawa pracy, w tym w szczególności regulującymi nawiązanie, trwanie i rozwiązanie stosunku pracy, a także przedstawienie studentom wybranych problemów związanych z funkcjonowaniem poszczególnych instytucji prawa pracy.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_K01] Student jest gotów do zdobywania i pogłębiania wiedzy potrzebnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, w szczególności z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	Student krytycznie i konstruktywnie rozwiązuje problemy z zakresu prawa pracy uwzględniając interes pracownika oraz pracodawcy, dokonując analizy ryzyka, konsekwencji w postaci sankcji prawnych oraz możliwych innych konsekwencji, w tym etycznych i moralnych	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_W07] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie regulacje oraz normy prawne, organizacyjne i etyczne, w tym dotyczące ochrony własności intelektualnej - istotne z punktu widzenia podejmowania decyzji biznesowych.	Student opisuje cechy stosunku pracy, a także wyjaśnia normy prawa pracy w zakresie objętym treściami programowymi przedmiotu	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ZARZMU2_U05] Student potrafi identyfikować oraz poprawnie stosować normy prawne, zawodowe i etyczne w kontekście podejmowania decyzji biznesowych.	Student analizuje treści umów, w tym umów o pracę oraz umów cywilnoprawnych i rozróżnia je, a także rozpoznaje normy prawa pracy spośród innych norm prawnych i je stosuje.	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pojęcie, przedmiot i systematyka prawa pracy.</li> <li>2. Funkcje prawa pracy.</li> <li>3. Zasady prawa pracy.</li> <li>4. Źródła prawa pracy (w szczególności: pojęcie, systematyka, hierarchia)</li> <li>5. Charakterystyka stosunku pracy).</li> <li>6. Nawiązanie umownego stosunku pracy.</li> <li>7. Ustanie umownego stosunku pracy.</li> <li>8. Wynagrodzenie za pracę.</li> <li>9. Obowiązki stron stosunku pracy.</li> <li>10. Urlopy pracownicze.</li> <li>11. Czas pracy.</li> <li>12. Odpowiedzialność pracownicza.</li> </ol>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej
	egzamin pisemny (test)	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	Stelina J. (red.), Prawo pracy, Warszawa 2023.	

	Uzupełniająca lista lektur	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wybór właściwej metody wykładni (językowa, celowościowa, systemowa) przy interpretacji postanowienia umowy o pracę.</li> <li>2. Odróżnienie umowy o pracę od umowy zlecenia z podanych przykładów.</li> <li>3. Scharakteryzowanie systemów czasu pracy.</li> <li>4. Scharakteryzowanie rodzajów odpowiedzialności pracownika.</li> <li>5. Ocena danej sytuacji (kazusu) w odniesieniu do prawdopodobieństwa uznania jej za przykład mobbingu.</li> </ol>	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.