

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Organizacja i zarządzanie, PG_00177827						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			4.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Organizacji i Zarządzania						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Wojciech Machel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	15.0	30.0	0.0	0.0	0.0	45
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	45		3.0		52.0	100
Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z najnowszymi koncepcjami i metodami zarządzania oraz formami organizacyjnymi i możliwościami zastosowania ich w praktyce zarządzania organizacjami.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_W08] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie cele, specyfikę i złożoność procesów zarządzania, ich powiązanie z innymi procesami w organizacji oraz towarzyszące im wyzwania i dylematy, w kontekście dynamicznie zmieniającego się otoczenia.	Student potrafi przedstawić uwarunkowania funkcjonowania organizacji w zmieniającym się kontekście otoczenia.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_U06] Student potrafi wykorzystywać i integrować uporządkowaną wiedzę szczegółową z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także ekonomii i finansów na potrzeby rozstrzygnięcia dylematów oraz opracowywania rozwiązań (w tym innowacyjnych) dla złożonych lub nietypowych problemów zarządczych, pojawiających się w pracy zawodowej.	Student interpretuje zjawiska zachodzące w organizacji i jej otoczeniu. Nie boi się pytań i proponować rozwiązania problemu wymagającego wiedzy zarządczej.	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_K01] Student jest gotów do zdobywania i pogłębiania wiedzy potrzebnej do rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, w szczególności z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	Student interpretuje zjawiska zachodzące w organizacji, zdaje pytania i wie gdzie może znaleźć informację ( wiedzę) potrzebne do rozwiązania problemu	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/raport
	[ZARZMU2_W01] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie charakter i kierunki rozwoju teorii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz ekonomii i finansów wraz z ich miejscem w systemie nauk społecznych - w szczególności ich znaczenie z perspektywy podejmowania decyzji biznesowych.	Student potrafi przedstawić miejsce i rolę jakie pełnią nauki o zarządzaniu w kontekście realizacji celów biznesowych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport
Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Klasyczne i neoklasyczne koncepcje zarządzania,</li> <li>2. Zarządzanie procesowe i Reengineering</li> <li>3. Zarządzanie przez cele, Benchmarking i Outsourcing</li> <li>4. Just in Time, Lean management i Kaizen</li> <li>5. Total Quality Management, Six Sigma i Kaizen</li> <li>6. Time based management</li> <li>7. Organizacja sieciowa, wirtualna i fraktalna</li> <li>8. Organizacja ucząca się i zarządzanie wiedzą</li> </ol>		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Praca zaliczeniowa – projekt lub prezentacja	51.0%	50.0%
	test	51.0%	50.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. M. Czerska, A. Szpitter, Koncepcje zarządzania. Podręcznik akademicki, wyd. C. H. Beck, Warszawa 2010.</li> <li>2. K. Zimniewicz, Współczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2003.</li> <li>3. J. Brillman, Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2002.</li> <li>4. Pr. zbior. pod red. R. Krupskiego, Zarządzanie przedsiębiorstwem w turbulentnym otoczeniu, PWE, Warszawa 2005.</li> <li>5. R. Karaszewski Nowoczesne koncepcje zarządzania jakością, wyd. Dom Organizatora, Toruń 2009.</li> <li>6. Pr. zbior. pod red. A. K. Koźmińskiego i W. Piotrowskiego, Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 1997.</li> </ol>	

	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. U. R. Muller, <i>Szczupłe organizacje</i>, Placet, Warszawa 1997.</li> <li>2. Praca zbior. pod red. W. M. Grudzewskiego i I. K. Hejduk, <i>Przedsiębiorstwo przyszłości</i>, Difin, Warszawa 2005.</li> <li>3. P. M. Senge, <i>Piąta dyscyplina. Teoria i praktyka organizacji uczącej się</i>, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.</li> <li>4. M. Imai, <i>Gemba Kaizen</i>, MT Biznes, Warszawa 2006.</li> <li>5. J. K. Liker, <i>Droga Toyoty</i>, MT Biznes, Warszawa 2005.</li> <li>6. E. Goldratt, <i>Cel. Doskonałość w produkcji</i>, Werbel, Warszawa 2000.</li> <li>7. M. Hammer, J. Champy <i>Reengineering w przedsiębiorstwie</i>, Neumann Management Institute, Warszawa 1996.</li> <li>8. J. P. Womack, D. T. Jones, D. Roos, <i>Maszyna która zmieniła świat</i>, wyd. ProdPress, Wrocław 2008.</li> <li>9. D.T. Jones, J. P. Womack <i>Odchudzanie firm</i>, CIM, Warszawa 2001.</li> <li>10. M. Balle, F. Balle <i>Dyrektor firmy jako Lean menedżer</i>, LEIP, Wrocław 2012.</li> <li>11. R. Kraszewski <i>TQM teoria i praktyka</i>, Wydawnictwo Dom Organizatora, Toruń 2001.</li> <li>12. M. Trocki <i>Outsourcing. Metoda restrukturyzacji działalności gospodarczej</i>, PWE, Warszawa 2001.</li> <li>13. B. Wawrzyniak, G. Gierszewska <i>Globalizacja. Wyzwania dla zarządzania strategicznego</i>. Podtekst, Warszawa 2001.</li> <li>14. M. Hożej, <i>Struktury organizacyjne. Podstawowe współczesne i przyszłe rozwiązania strukturalne</i>, Ossolineum, Wrocław-Warszawa-Kraków 2004.</li> <li>15. P. Walentynowicz, <i>Uwarunkowania skuteczności wdrażania Lean Management w przedsiębiorstwach produkcyjnych w Polsce</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, 2013</li> <li>16. P. Sycz, <i>Metodyka ograniczania marnotrawstwa w projektach IT</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, 2025</li> </ol>
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Funkcje zarządzania wg Fayola i obecnie</p> <p>Cykl Deminga</p> <p>Rodzaje benchmarkingu</p> <p>Typy muda i metoda 5/6S</p>	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.