

**Karta przedmiotu**

Nazwa i kod przedmiotu	Pracownik w organizacji , PG_00177869						
Kierunek studiów	Zarządzanie (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	2	Liczba punktów ECTS			6.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Zarządzania -> Katedra Zachowań Organizacyjnych						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr hab. Piotr Wróbel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	60
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	60		4.0		86.0	150
Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z organizacyjnymi uwarunkowaniami decyzji dotyczących zarządzania kapitałem ludzkim.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ZARZMU2_U02] Student potrafi identyfikować złożone problemy związane z funkcjonowaniem organizacji, realizowanymi w niej procesami oraz jej relacjami z dynamicznym otoczeniem oraz proponować adekwatne (w tym innowacyjne) rozwiązania.	Student diagnozuje problemy wynikające z niedostosowania struktury organizacyjnej, stylu zarządzania lub polityki personalnej oraz projektuje adekwatne rozwiązania HR, uwzględniając kontekst organizacyjny i otoczenie zewnętrzne.	[SU5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZMU2_U05] Student potrafi identyfikować oraz poprawnie stosować normy prawne, zawodowe i etyczne w kontekście podejmowania decyzji biznesowych.	Student identyfikuje i ocenia dylematy etyczne i społeczne wynikające z zarządzania pracownikami oraz formułuje rekomendacje zgodne z obowiązującymi normami etycznymi i prawnymi, szczególnie w odniesieniu do działań HR i zarządzania różnorodnością.	[SU2] prezentacja/projekt/referat/raport [SU5] realizacja zadania problemowego
	[ZARZMU2_K02] Student jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz ich przestrzegania, a także do dbałości o rozwój dorobku oraz podtrzymywanie etosu i tradycji zawodów związanych z zarządzaniem.	Student demonstruje gotowość do podejmowania decyzji personalnych z uwzględnieniem odpowiedzialności społecznej, wartości etycznych oraz wpływu decyzji na dobrostan i rozwój pracowników.	[SK2] prezentacja/projekt/referat/raport [SK5] realizacja zadania problemowego
[ZARZMU2_W04] Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie złożony charakter roli, miejsca oraz zachowania człowieka w organizacji - w wymiarze indywidualnym, grupowym oraz organizacyjnym.	Student analizuje i interpretuje złożone relacje między strukturą organizacyjną, kulturą organizacyjną i rolą pracownika w organizacji oraz wyjaśnia, jak te czynniki wpływają na zachowania indywidualne i grupowe.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny	
Treści przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rola i zadania menedżera. Relacje między menedżerami a komórkami HR. Style kierowania i ich wpływ na zespół. Rola lidera w podejmowaniu decyzji personalnych.</li> <li>2. Organizowanie. Organizacja czasu pracy. Organizacja miejsca pracy. Wyzwania w zarządzaniu pracownikami zdalnymi oraz rozproszonymi zespołami. Elastyczne formy zatrudnienia. Struktury organizacyjne, w tym miejsce komórek HR w strukturach. Struktura organizacyjna a zarządzanie ludźmi.</li> <li>3. Strategia organizacji. Strategia organizacji a polityka personalna.</li> <li>4. Proces podejmowania decyzji, w tym decyzji personalnych.</li> <li>5. Kultura organizacyjna jako czynnik kształtujący zachowania pracownicze</li> <li>6. Rola komórek HR w procesie zmian.</li> <li>7. Rozwój organizacji według modelu L. Greinera.</li> <li>8. Specyfika zarządzania w różnych rodzajach organizacji.</li> <li>9. Wybrane koncepcje zarządzania i ich wpływ na zarządzanie kapitałem ludzkim: outsourcing, organizacja wirtualna i sieciowa, organizacja ucząca się, zarządzanie przez cele, benchmarking.</li> </ol>		
Wymagania wstępne i dodatkowe	Brak		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	Pisemne kolokwium	51.0%	50.0%
	Pisemny projekt i jego prezentacja	51.0%	20.0%
	Zadania problemowe	51.0%	30.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. M. Armstrong, <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Wolters Kluwer. Warszawa 2022.</li> <li>2. R.W. Griffin, <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i>, PWN, Warszawa 2022.</li> <li>3. S.P. Robbins, T.A. Judge, <i>Zachowania w organizacji</i>, PWE, Warszawa 2022.</li> <li>4. R. Rutka, P. Wróbel (red.), <i>Organizacja zachowań zespołowych</i>, PWE, Warszawa 2012.</li> </ol>	
	Uzupełniająca lista lektur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. M. Czerska, A. Szpitter, <i>Koncepcje zarządzania</i>. Podręcznik Akademicki, C.H. Beck, Warszawa 2010.</li> <li>2. H. Czubasiewicz, P. Wróbel (red.), <i>Kultura organizacji. Uwarunkowania zewnętrzne i wewnętrzne oraz zmiana kulturowa</i>, Centrum Myśli Strategicznych, Sopot 2025.</li> <li>3. K. Oblój, <i>Strategia organizacji</i>, PWE, Warszawa 2022.</li> </ol>	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	-		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.