

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Transformacja cyfrowa w HR - ćwiczenia, PG_00198197						
Kierunek studiów	Administracja (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski polski		
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS			1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Prawa i Administracji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Marta Zbucka-Gargas				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	15		2.0		8.0	25
Cel przedmiotu	<p>zapoznanie studentów z procesami cyfrowej transformacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi (HR),</p> <p>przedstawienie narzędzi cyfrowych wspierających administrację kadrową,</p> <p>rozwinięcie kompetencji analizy wpływu technologii na prawo pracy i administrację publiczną,</p> <p>przygotowanie do wykorzystania systemów HR w praktyce zawodowej.</p>						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ADMINMU2_U01] wykorzystując własną wiedzę oraz inne źródła informacji potrafi identyfikować, analizować i rozstrzygać złożone problemy i formułować własne tezy, a także interpretować zjawiska dotyczące organizacji i funkcjonowania administracji oraz wybranych domen życia społecznego i gospodarczego, w szczególności charakterystycznych dla państwa i społeczeństwa informacyjnego	zna i rozumie HR i systemów cyfrowych	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport [SU3] opracowanie tekstowe/praca pisemna [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ADMINMU2_W02] w pogłębionym stopniu identyfikuje i zna uwarunkowania prawne i administracyjne różnych form życia społecznego i gospodarczego, w tym charakterystycznych dla państwa i społeczeństwa informacyjnego oraz dotyczących różnych aspektów stosowania nowych technologii	potrafi analizować procesu cyfrowe pod kątem HR	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport [SW3] opracowanie tekstowe/praca pisemna
	[ADMINMU2_U04] w sposób profesjonalny potrafi zaplanować i zorganizować pracę, jest przygotowany do aktywnego uczestnictwa w zespołach związanych z realizacją działań administracyjnych, w tym do kierowania takimi zespołami	potrafi zrozumieć rolę nowoczesnego HR	[SU1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport [SU3] opracowanie tekstowe/praca pisemna [SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
Treści przedmiotu	<p>Wprowadzenie do transformacji cyfrowej</p> <p>HR w erze cyfrowej podstawowe koncepcje</p> <p>Systemy HR (HRIS, ATS, ERP)</p> <p>Digitalizacja procesów kadrowych</p> <p>Rekrutacja online i employer branding</p> <p>Analiza danych w HR (HR analytics)</p> <p>Sztuczna inteligencja w HR</p> <p>Automatyzacja i robotyzacja procesów HR</p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe	brak		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	100	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>Armstrong M., <i>Human Resource Management</i>, Kogan Page, 2020 klasyczne kompendium wiedzy o HR z uwzględnieniem cyfryzacji.</p> <p>Parry E., Strohmeier S., <i>HRM and Digital Transformation</i>, Routledge, 2019 kompleksowe omówienie wpływu technologii na HR.</p> <p>Marler J.H., Boudreau J.W., <i>An Evidence-Based Review of HR Analytics</i>, Human Resource Management, 2017 podstawy analizy danych w HR.</p>	

	Uzupełniająca lista lektur	<p>Deloitte, <i>Global Human Capital Trends</i> (roczne raporty) trendy w cyfrowym HR.</p> <p>PwC, <i>Workforce of the Future</i> analiza przyszłości pracy i HR w erze cyfrowej.</p> <p>Strohmeier S., <i>Digital HRM: A Conceptual and Empirical Review</i>, International Journal of Human Resource Management, 2020.</p>
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Wpływ cyfrowych systemów HR na procesy rekrutacyjne, networking, personal brand.</p> <p>Analiza ryzyk prawnych związanych z przetwarzaniem danych osobowych w HR (RODO).</p> <p>Wykorzystanie analityki HR (HR analytics) w podejmowaniu decyzji kadrowych.</p> <p>Automatyzacja procesów HR korzyści i wyzwania dla organizacji.</p>	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.