

**Karta przedmiotu**

Nazwa i kod przedmiotu	Transformacja cyfrowa w HR - wykład, PG_00198198						
Kierunek studiów	Administracja (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2027/2028		
Poziom kształcenia	II stopnia	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	2	Język wykładowy			polski polski		
Semestr studiów	4	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			egzamin		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Prawa i Administracji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Marta Zbucka-Gargas				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		2.0		43.0	75
Cel przedmiotu	<p>Przedstawienie wpływu sztucznej inteligencji (AI) na transformację procesów HR.</p> <p>Analiza nowoczesnych narzędzi wspierających rekrutację, ocenę pracowników, rozwój kompetencji i zarządzanie talentami.</p> <p>Rozwijanie umiejętności krytycznej oceny narzędzi AI z perspektywy etycznej, prawnej i organizacyjnej.</p> <p>Kształtowanie praktycznych umiejętności w zakresie wykorzystania technologii AI w zarządzaniu zasobami ludzkimi.</p>						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[ADMINMU2_W03] zna i rozumie aktualne dylematy dotyczące funkcjonowania administracji oraz stosowania w sferze państwa, administracji oraz gospodarki instytucji prawa, w tym w kontekście tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości, z szczególnym uwzględnieniem regulacji prawa nowych technologii	rozumie dylematy AI dla HR	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport [SW3] opracowanie tekstowe/praca pisemna
	[ADMINMU2_K04] zna i rozumie zasady przedsiębiorczości właściwe dla efektywnej organizacji pracy w administracji realizującej zadania z wykorzystaniem nowych technologii	zna i rozumie AO dla HR	[SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/raport [SK3] opracowanie tekstowe/praca pisemna [SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[ADMINMU2_W02] w pogłębionym stopniu identyfikuje i zna uwarunkowania prawne i administracyjne różnych form życia społecznego i gospodarczego, w tym charakterystycznych dla państwa i społeczeństwa informacyjnego oraz dotyczących różnych aspektów stosowania nowych technologii	rozumie warunki prawne i systemowe AI dla HR	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/dyskusja [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport [SW3] opracowanie tekstowe/praca pisemna
Treści przedmiotu	<p><b>Wprowadzenie do AI w HR</b> podstawy technologii, historia, trendy.</p> <p><b>Rekrutacja wspierana przez AI</b> ATS, algorytmy selekcji CV, video recruitment, chatboty.</p> <p><b>Onboarding i employee experience</b> personalizacja doświadczeń pracownika z użyciem AI.</p> <p><b>Zarządzanie kompetencjami i szkoleniami</b> platformy L&amp;D, adaptive learning, VR/AR.</p> <p><b>Ocena pracowników i people analytics</b> analityka predykcyjna, KPI, narzędzia feedbackowe.</p> <p><b>Wellbeing i zaangażowanie pracowników</b> monitoring nastrojów, rozwiązania proaktywne</p> <p><b>Przyszłość HR w dobie AI</b></p>		
Wymagania wstępne i dodatkowe	brak		
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	100	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	<p>A. Sobczyk, Prawo pracy, Komentarz, CH Beck, 2023</p> <p>materiały dostępne podczas zajęć - aktualne do czasu ich prowadzenia</p>	

	Uzupełniająca lista lektur	<p>J. Stelina, Prawo pracy, CH Beck, 2023</p> <p>Armstrong M., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i></p> <p>Parry E., Strohmeier S., <i>HRM and Digital Transformation</i></p>
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Zaprojektuj proces onboardingu z wykorzystaniem AI</p> <p>Porównaj dwa narzędzia ATS (np. Lever vs. Greenhouse) pod kątem funkcji AI i etyki.</p> <p>Opracuj scenariusz kryzysu reputacyjnego związanego z nieetycznym użyciem AI w rekrutacji i zaproponuj działania naprawcze.</p> <p>Jakie ryzyka niesie automatyzacja preselekcji CV przy użyciu AI?</p> <p>W jaki sposób analityka predykcyjna przewiduje rotację pracowników?</p> <p>Jakie są granice profilowania pracowników?</p> <p>Czy chatbot rekrutacyjny może poprawić candidate experience, czy raczej je pogorszyć?</p> <p>Stwórz model oceny efektywności szkoleń z wykorzystaniem danych generowanych przez AI.</p>	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.