

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Zarządzanie, PG_00199087						
Kierunek studiów	Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2026/2027		
Poziom kształcenia	I stopnia - licencjackie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	1	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	1	Liczba punktów ECTS			3.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca							
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Wojciech Machel				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		4.0		41.0	75
Cel przedmiotu	Celem kursu jest przedstawienie studentom podstaw nauki o zarządzaniu organizacjami w tym ukazanie złożoności i interdyscyplinarnego charakteru nauk o zarządzaniu i jakości, jako przedmiotu (zakresu wiedzy) przenikającego wszystkie aspekty funkcjonowania organizacji, ze szczególnym wyeksponowaniem funkcji i narzędzi zarządzania.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSGL3_W15] ma zaawansowaną wiedzę o zarządzaniu podmiotem gospodarczym na rynku międzynarodowym, zna i rozumie strategię oraz narzędzia marketingowe wykorzystywane w tym zarządzaniu	Rozróżnia terminy podstawowe tj. sterowanie, zarządzanie, kierowanie, administrowanie i trzy znaczenia organizacji. Zna strukturę czynności i umiejętności kierowniczych, rozróżnia style kierowania. Zna proces ewolucji planowania strategicznego, potrafi opisać misję, cele, strategię, rozróżnia typy strategii. Zna elementy składowe i wymiary struktury organizacyjnej, proces projektowania struktury, elementy składowe organizacji całkowitej oraz mierniki i czynniki formalizacji. Zna istotę motywowania oraz narzędzia motywowania, umie dokonać przeglądu teorii motywacji oraz opisać motywujące formy organizacji płacy. Rozróżnia rodzaje kontroli, zna funkcje kontroli. Umie określić przyczyny zmian organizacyjnych oraz przedstawić cykl zmiany organizacyjnej, opisać metody projektowania zmiany oraz wskazać na charakter i przyczyny oporów ludzkich w procesie zmian.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGL3_W12] ma wiedzę o naturze, sposobie funkcjonowania oraz źródłach zmian zachodzących w strukturach podmiotów i organizacji gospodarczych (w szczególności tych, które funkcjonują na rynku międzynarodowym), rozumie przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian	Rozróżnia terminy podstawowe tj. sterowanie, zarządzanie, kierowanie, administrowanie i trzy znaczenia organizacji. Zna strukturę czynności i umiejętności kierowniczych, rozróżnia style kierowania. Zna proces ewolucji planowania strategicznego, potrafi opisać misję, cele, strategię, rozróżnia typy strategii. Zna elementy składowe i wymiary struktury organizacyjnej, proces projektowania struktury, elementy składowe organizacji całkowitej oraz mierniki i czynniki formalizacji. Zna istotę motywowania oraz narzędzia motywowania, umie dokonać przeglądu teorii motywacji oraz opisać motywujące formy organizacji płacy. Rozróżnia rodzaje kontroli, zna funkcje kontroli. Umie określić przyczyny zmian organizacyjnych oraz przedstawić cykl zmiany organizacyjnej, opisać metody projektowania zmiany oraz wskazać na charakter i przyczyny oporów ludzkich w procesie zmian.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny

	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	<p>[MSG3_W07] zna i rozumie rodzaje więzi ekonomicznych oraz rządzące nimi prawidłowości, w tym zasady funkcjonowania rynku i mechanizmu rynkowego, zarówno w aspekcie krajowym, jak i międzynarodowym</p>	<p>Rozróżnia terminy podstawowe tj. sterowanie, zarządzanie, kierowanie, administrowanie i trzy znaczenia organizacji. Zna strukturę czynności i umiejętności kierowniczych, rozróżnia style kierowania. Zna proces ewolucji planowania strategicznego, potrafi opisać misję, cele, strategię, rozróżnia typy strategii. Zna elementy składowe i wymiary struktury organizacyjnej, proces projektowania struktury, elementy składowe organizacji całkowitej oraz mierniki i czynniki formalizacji. Zna istotę motywowania oraz narzędzia motywowania, umie dokonać przeglądu teorii motywacji oraz opisać motywujące formy organizacji płacy. Rozróżnia rodzaje kontroli, zna funkcje kontroli. Umie określić przyczyny zmian organizacyjnych oraz przedstawić cykl zmiany organizacyjnej, opisać metody projektowania zmiany oraz wskazać na charakter i przyczyny oporów ludzkich w procesie zmian.</p>	<p>[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny</p>
	<p>[MSG3_W03] ma zaawansowaną i uporządkowaną wiedzę o gospodarce światowej oraz międzynarodowych stosunkach gospodarczych, rozumie proces ich ewolucji, w tym jej przyczyny i konsekwencje</p>	<p>Rozróżnia terminy podstawowe tj. sterowanie, zarządzanie, kierowanie, administrowanie i trzy znaczenia organizacji. Zna strukturę czynności i umiejętności kierowniczych, rozróżnia style kierowania. Zna proces ewolucji planowania strategicznego, potrafi opisać misję, cele, strategię, rozróżnia typy strategii. Zna elementy składowe i wymiary struktury organizacyjnej, proces projektowania struktury, elementy składowe organizacji całkowitej oraz mierniki i czynniki formalizacji. Zna istotę motywowania oraz narzędzia motywowania, umie dokonać przeglądu teorii motywacji oraz opisać motywujące formy organizacji płacy. Rozróżnia rodzaje kontroli, zna funkcje kontroli. Umie określić przyczyny zmian organizacyjnych oraz przedstawić cykl zmiany organizacyjnej, opisać metody projektowania zmiany oraz wskazać na charakter i przyczyny oporów ludzkich w procesie zmian.</p>	<p>[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny</p>

	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[MSGL3_W02] zna i rozumie w zaawansowanym stopniu terminologię z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych i dyscyplin komplementarnych	Rozróżnia terminy podstawowe tj. sterowanie, zarządzanie, kierowanie, administrowanie i trzy znaczenia organizacji. Zna strukturę czynności i umiejętności kierowniczych, rozróżnia style kierowania. Zna proces ewolucji planowania strategicznego, potrafi opisać misję, cele, strategię, rozróżnia typy strategii. Zna elementy składowe i wymiary struktury organizacyjnej, proces projektowania struktury, elementy składowe organizacji całkowitej oraz mierniki i czynniki formalizacji. Zna istotę motywowania oraz narzędzia motywowania, umie dokonać przeglądu teorii motywacji oraz opisać motywujące formy organizacji płacy. Rozróżnia rodzaje kontroli, zna funkcje kontroli. Umie określić przyczyny zmian organizacyjnych oraz przedstawić cykl zmiany organizacyjnej, opisać metody projektowania zmiany oraz wskazać na charakter i przyczyny oporów ludzkich w procesie zmian.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGL3_W01] ma zaawansowaną wiedzę z zakresu nauk ekonomicznych, w szczególności ekonomii i jej miejsca w systemie nauk, w tym w obrębie pokrewnych dyscyplin naukowych	Rozróżnia terminy podstawowe tj. sterowanie, zarządzanie, kierowanie, administrowanie i trzy znaczenia organizacji. Zna strukturę czynności i umiejętności kierowniczych, rozróżnia style kierowania. Zna proces ewolucji planowania strategicznego, potrafi opisać misję, cele, strategię, rozróżnia typy strategii. Zna elementy składowe i wymiary struktury organizacyjnej, proces projektowania struktury, elementy składowe organizacji całkowitej oraz mierniki i czynniki formalizacji. Zna istotę motywowania oraz narzędzia motywowania, umie dokonać przeglądu teorii motywacji oraz opisać motywujące formy organizacji płacy. Rozróżnia rodzaje kontroli, zna funkcje kontroli. Umie określić przyczyny zmian organizacyjnych oraz przedstawić cykl zmiany organizacyjnej, opisać metody projektowania zmiany oraz wskazać na charakter i przyczyny oporów ludzkich w procesie zmian.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGL3_U03] potrafi identyfikować i analizować powiązania występujące między podmiotami gospodarczymi i instytucjami publicznymi, wchodzącymi w skład otoczenia krajowego i międzynarodowego, korzystając z posiadanej wiedzy teoretycznej potrafi krytycznie oceniać te powiązania i proponować kierunki dalszego ich rozwoju lub zmian	Potrafi zidentyfikować rolę i funkcję zarządzającego w organizacji. Potrafi dokonać analizy uwarunkowań procesu zarządzania.	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[MSGL3_K04] wykazuje gotowość do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, jest odporny na porażki, umie identyfikować zagrożenia oraz ocenić ryzyko ich wystąpienia	Potrafi zaprezentować i dobrać argumenty za proponowanym stanowiskiem. Rozumie sens pracy zespołowej. Ma poczucie odpowiedzialności za siebie i zespół. Rozumie znaczenie kreatywności i innowacyjności we współczesnym świecie. Akceptuje potrzeby ciągłego samorozwoju.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny

