

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych I - wykład , PG_00199629						
Kierunek studiów	Prawo (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.	Rok akademicki realizacji przedmiotu			2029/2030		
Poziom kształcenia	jednolite magisterskie	Grupa zajęć			Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki		
Forma studiów	stacjonarne	Sposób realizacji			na uczelni		
Rok studiów	4	Język wykładowy			polski		
Semestr studiów	7	Liczba punktów ECTS			1.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki	Forma zaliczenia			zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Prawa i Administracji						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Michał Szypniewski				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		2.0		0.0	32
Cel przedmiotu	Zdobycie i poszerzenie wiadomości z zakresu praw i obowiązków stron stosunku pracy, w teorii i w praktyce, poprzez zapoznanie się z regulacjami, orzecznictwem i wykorzystanie wiedzy na praktycznych przykładach.						

Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy	Efekt z przedmiotu	Sposób weryfikacji i oceny efektu
	[PRAWOJ5_KR07] zna wagę zachowania się w sposób etyczny i profesjonalny, postępuje zgodnie z zasadami etyki	Potrafi formułować i zaprezentować problemy badawcze z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz opracować je zgodnie z przyjętą metodologią.	[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PRAWOJ5_UW01] posiada pogłębione umiejętności obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych, analizuje ich powiązania z różnymi obszarami prawa i nauk pokrewnych	Potrafi posługiwać się złożonymi ujęciami teoretycznymi z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz stosować je adekwatnie do rozwiązywanego problemu prawnego.	[SU4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PRAWOJ5_WG07] ma pogłębioną wiedzę o procesach stanowienia, wykładni i stosowania prawa, zarówno prawa międzynarodowego i krajowego, materialnego i procesowego oraz prywatnego i publicznego	Posiada pogłębioną wiedzę o systemie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, jego ewolucji oraz wzajemnych powiązaniach z prawem polskim, prawem Unii Europejskiej i prawem międzynarodowym.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PRAWOJ5_WG08] w pogłębionym stopniu zna ustrój, strukturę i zasady funkcjonowania państwa	Potrafi sprawnie zdobywać wiedzę z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz rozwijać swoje profesjonalne umiejętności, korzystając z różnych źródeł (w języku polskim i obcym) oraz zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny
	[PRAWOJ5_WG04] ma uporządkowaną wiedzę o rodzajach stosunków prawnych i o rządzących nimi prawidłowościami	Ma pogłębioną i uporządkowaną wiedzę na temat nauk prawnych, w szczególności prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, oraz zna terminologię i pojęcia właściwe dla tych dziedzin oraz obszarów z nimi powiązanych.	[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny

Treści przedmiotu	Geneza prawa pracy		
	Pojęcie prawa pracy		
	Przedmiot prawa pracy		
	Systematyka prawa pracy		
	Funkcje prawa pracy		
	Właściwości prawa pracy		
	Obowiązki pracodawcy w zakresie dokumentacji pracowniczej		
	Świadczenie pracy		
	Mobbing i molestowanie seksualne w miejscu pracy		
	Zakaz konkurencji i inne klauzule autonomiczne prawa pracy		
	Delegowanie pracowników		
	Wygaśnięcie stosunku pracy		
	Zarząd sukcesyjny		
	Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron		
	Wypowiedzenie umowy o pracę		
	Zwolnienia grupowe		
	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia		
Roszczenia z tytułu wadliwego rozwiązania umowy o pracę			
Przekształcenia stosunku pracy			
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa ocena końcowej
		51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	J. Stelina (red.) Prawo pracy, CH Beck, 2023.	

	Uzupełniająca lista lektur	<p>1. System prawa pracy, t. I, Część ogólna, pod red. K. W. Barana, Warszawa 2017;</p> <p>2. L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo pracy, Warszawa 2019;</p> <p>3. M. Gersdorf, K. Rączka, M. Raczkowski, Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa 2019;</p> <p>4. T. Liszcz, Prawo pracy, Warszawa 2020;</p> <p>5. Kodeks pracy. Komentarz, pod red. A. Sobczyk, Warszawa 2020.</p> <p>6. Wypowiedzenie umowy o pracę z przyczyn dotyczących pracownika, L. Mitrus, Warszawa 2018.</p>
	Adresy eZasobów	
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	<p>Zawarcie umowy o pracę.</p> <p>Ochrona przed zwolnieniem.</p> <p>Work-life balance.</p>	
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy	

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.