

Karta przedmiotu

| | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|------------------------|--|-----------------------|-------|
| Nazwa i kod przedmiotu | Zarządzanie zmianą w przedsiębiorstwie międzynarodowym , PG_00200112 | | | | | | |
| Kierunek studiów | Międzynarodowe stosunki gospodarcze (O) | | | | | | |
| Data rozpoczęcia studiów | październik 2026 r. | Rok akademicki realizacji przedmiotu | | | 2027/2028 | | |
| Poziom kształcenia | II stopnia | Grupa zajęć | | | Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych Grupa zajęć powiązanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki związanej z kierunkiem - profil ogólnoakademicki | | |
| Forma studiów | niestacjonarne | Sposób realizacji | | | na uczelni | | |
| Rok studiów | 2 | Język wykładowy | | | polski | | |
| Semestr studiów | 4 | Liczba punktów ECTS | | | 2.0 | | |
| Profil kształcenia | ogólnoakademicki | Forma zaliczenia | | | zaliczenie | | |
| Jednostka prowadząca | Rektor -> Wydział Ekonomiczny | | | | | | |
| Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców) | Odpowiedzialny za przedmiot | dr Tomasz Gutowski | | | | | |
| | Prowadzący zajęcia z przedmiotu | | | | | | |
| Formy zajęć | Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Seminarium | RAZEM |
| | Liczba godzin zajęć | 0.0 | 12.0 | 0.0 | 8.0 | 0.0 | 20 |
| | W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0 | | | | | | |
| Aktywność studenta i liczba godzin pracy | Aktywność studenta | Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów | | Udział w konsultacjach | | Praca własna studenta | RAZEM |
| | Liczba godzin pracy studenta | 20 | | 0.0 | | 30.0 | 50 |
| Cel przedmiotu | Celem przedmiotu jest identyfikacja potrzeb zmian i sposobów ich przeprowadzenia we współczesnym przedsiębiorstwie | | | | | | |

| Efekty uczenia się przedmiotu | Efekt kierunkowy | Efekt z przedmiotu | Sposób weryfikacji i oceny efektu |
|-------------------------------|---|--|--|
| | [MSGMU2_K04] wykazuje gotowość do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, nabywa odporność na porażki, ocenia ryzyko i zagrożenia oraz znajduje sposoby przeciwdziałania ich skutkom | Student myśli i działa w sposób przedsiębiorczy, ocenia ryzyko podejmowania decyzji i znajduje sposoby zapobiegania ich skutkom | [SK1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja [SK2] prezentacja/projekt/referat/raport |
| | [MSGMU2_W14] posiada pogłębioną wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności w przedsiębiorstwach działających na rynku międzynarodowym | Student posiada wiedzę o potrzebie podejmowania decyzji gospodarczych w przedsiębiorstwach | [SW2] prezentacja/projekt/referat/raport |
| | [MSGMU2_U04] potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do formułowania i rozwiązywania złożonych problemów związanych z funkcjonowaniem podmiotów gospodarczych na rynku międzynarodowym, ze szczególnym uwzględnieniem rynku Unii Europejskiej | Student potrafi wykorzystać wiedzę do rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa | [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport |
| | [MSGMU2_U02] potrafi dokonywać obserwacji, oceniać i krytycznie analizować przyczyny oraz przebieg procesów i zjawisk zachodzących w gospodarce otwartej, potrafi formułować własne opinie na ten temat, interpretować niezbędne w tym zakresie dane statystyczne oraz wskaźniki ekonomiczne, a także prognozować procesy i zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi stosowanych w naukach ekonomicznych | Student, korzystając ze zdobytej wiedzy, potrafi analizować procesy i zjawiska gospodarcze zachodzące w otoczeniu przedsiębiorstwa | [SU2] prezentacja/projekt/referat/raport |
| | [MSGMU2_W09] dysponuje wiedzą dotyczącą wybranych obszarów funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa w otoczeniu krajowym i międzynarodowym, rozumie uwarunkowania, zasady i konsekwencje decyzji podejmowanych w jego strukturach mające na celu rozwój oraz zależności zachodzące między przedsiębiorstwami na rynku międzynarodowym | Student zna i rozumie uwarunkowania decyzji podejmowanych we współczesnych przedsiębiorstwach | [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja |
| | [MSGMU2_W04] ma pogłębioną wiedzę o różnych rodzajach i elementach struktur i instytucji ekonomicznych, w tym instytucji, organizacji i podmiotów gospodarczych, rozumie przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje zmian w nich zachodzących oraz występujące między nimi zależności w skali krajowej, międzynarodowej i międzykulturowej; zna teorie wyjaśniające zależności między nimi | Student rozumie przyczyny i przebieg zmian zachodzących w przedsiębiorstwie | [SW1] wypowiedź ustna/rozmowa/diskusja |

| | | | |
|---|--|---|-------------------------|
| Treści przedmiotu | <p>Istota zmian w organizacji. Kryzys organizacji. Klasyfikacja zmian Opór ludzi wobec zmian (case study) Projektowanie zmian i metody zarządzania zmianą w przedsiębiorstwie Uwarunkowania i sposoby restrukturyzacji przedsiębiorstw (case study) Kryzysy przedsiębiorstw - przyczyny, przebieg, skutki (case study) Przegląd strategii wyjścia z kryzysu</p> <p>W ramach konsultacji omawiane będą indywidualne pytania studentów, wyjaśniane wątpliwości oraz udzielane dodatkowe informacje dotyczące treści programowych.</p> | | |
| Wymagania wstępne i dodatkowe | Brak | | |
| Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się | Sposób oceniania (składowe) | Próg zaliczeniowy | Składowa oceny końcowej |
| | aktywność na zajęciach | 51.0% | 65.0% |
| | udział w projekcie/prezentacji | 51.0% | 35.0% |
| Zalecana lista lektur | Podstawowa lista lektur | Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., Zarządzanie organizacjami, Dom Organizatora, Toruń 2001 Zelek A., Zarządzanie kryzysem w przedsiębiorstwie. Perspektywa strategiczna. IOiZwP Orgmasz, Warszawa 2003 | |
| | Uzupełniająca lista lektur | Przedsiębiorstwo a kryzys globalny, red. R. Sobiecki, J. W. Pietrewicz, SGH, Warszawa 2010. Przedsiębiorstwo przyszłości, red. M. Grudzewski, I. Hejduk, Difin, Warszawa 2000 Firma w otoczeniu globalnym, red. J. Bogdanienko, Dom Organizatora, Toruń 2006 Suszyński C., Restrukturyzacja, konsolidacja, globalizacja przedsiębiorstw, PWE, Warszawa 2003. | |
| | Adresy eZasobów | | |
| Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania | identyfikacja czynników wymuszających przeprowadzenie zmian w przedsiębiorstwie efekty zmian w przedsiębiorstwie i ich monitoring | | |
| Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu | Nie dotyczy | | |

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.