

Karta przedmiotu

Nazwa i kod przedmiotu	Kształtowanie zachowań pracowników, PG_00206415						
Kierunek studiów	Ekonomia (O)						
Data rozpoczęcia studiów	październik 2026 r.		Rok akademicki realizacji przedmiotu		2026/2027		
Poziom kształcenia	II stopnia		Grupa zajęć		Grupa zajęć obowiązkowych z zakresu kierunku studiów Grupa zajęć fakultatywnych		
Forma studiów	stacjonarne		Sposób realizacji		na uczelni		
Rok studiów	1		Język wykładowy		polski		
Semestr studiów	1		Liczba punktów ECTS		2.0		
Profil kształcenia	ogólnoakademicki		Forma zaliczenia		zaliczenie		
Jednostka prowadząca	Rektor -> Wydział Ekonomiczny -> Katedra Transportu i Handlu Morskiego -> Zakład Gospodarki Globalnej						
Imię i nazwisko wykładowcy (wykładowców)	Odpowiedzialny za przedmiot		dr Jacek Grodzicki				
	Prowadzący zajęcia z przedmiotu						
Formy zajęć	Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium	RAZEM
	Liczba godzin zajęć	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30
	W tym liczba godzin zajęć na odległość: 0.0						
Aktywność studenta i liczba godzin pracy	Aktywność studenta	Udział w zajęciach dydaktycznych, objętych planem studiów		Udział w konsultacjach		Praca własna studenta	RAZEM
	Liczba godzin pracy studenta	30		2.0		18.0	50
Cel przedmiotu	Przygotowanie studenta do wykorzystania nowoczesnych narzędzi kształtowania zachowań pracowniczych						
Efekty uczenia się przedmiotu	Efekt kierunkowy		Efekt z przedmiotu		Sposób weryfikacji i oceny efektu		
	[EKONMU2_K04] wykazuje gotowość do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy; dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, nabywa odporność na porażki, umie ocenić ryzyko i zagrożenia oraz znajdować sposoby przeciwdziałania ich skutkom		Student rozumie złożoność problemów związanych z zarządzaniem ludźmi; Student ma możliwość omawiania nauczanych treści w ramach konsultacji		[SK4] test/egzamin - ustny lub pisemny		
	[EKONMU2_W05] ma wiedzę o człowieku jako producencie i konsumencie oraz o człowieku jako twórcy kultury i struktur społecznych		Student potrafi planować oraz organizować zadania związane z realizacją celów		[SW4] test/egzamin - ustny lub pisemny		

Treści przedmiotu	Postawy i osobowość jednostki		
	Motywacja pracowników - teorie treści Teorie procesów		
	Metody i narzędzia motywowania pracowników w dzisiejszym przedsiębiorstwie		
	Proces indywidualnego podejmowania decyzji		
	Błędy decyzyjne		
	Zachowania interpersonalne w miejscu pracy		
	Tworzenie i kierowanie grupą		
	Zespoły- rodzaje, funkcje i zadania Władza i role w organizacji		
	Polityka i wpływy		
	Teorie przywództwa.		
Wymagania wstępne i dodatkowe			
Sposoby i kryteria oceniania osiągniętych efektów uczenia się	Sposób oceniania (składowe)	Próg zaliczeniowy	Składowa oceny końcowej
	egzamin pisemny	51.0%	100.0%
Zalecana lista lektur	Podstawowa lista lektur	L.Galloway, Leadership, SAGE, London 2022 S. P. Robbins, Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 2011 B.R.Kuc, J.M.Moczydłowska, Zachowania organizacyjne, Difin, Warszawa 2009.	
	Uzupełniająca lista lektur	Grodzicki J., Kłusek-Wojciszke B., Analysis of the organizational climate assessment on the example of employees of the textile industry, InfoGlob 2018	
	Adresy eZasobów		
Przykładowe zagadnienia/ przykładowe pytania/ realizowane zadania	Na czym polega błąd myślenia grupowego?		
Praktyki zawodowe w ramach przedmiotu	Nie dotyczy		

Dokument wygenerowany elektronicznie. Nie wymaga pieczęci ani podpisu.