

**Biuro Rzecznika ds.
równego traktowania
i przeciwdziałania
mobbingowi**





Biuro Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

dr hab. Joanna Kruczałak-Jankowska, prof. UG

Rzecznik ds. Równego Traktowania i Przeciwdziałania Mobbingowi (dyżur czwartki 11.30 – 13.00) Biuro Rzecznika pok. 313/316 *stary* Rektorat lub online

e-mail: rzecznik_rownosc@ug.edu.pl, joanna.kruczalak-jankowska@ug.edu.pl

dr hab. Magdalena Błażek

Zastępca Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi w zakresie rozwiązywania konfliktów (dyżur poniedziałek 12 – 13.30) Biuro Rzecznika pok. 313/316 *stary* Rektorat lub online

e-mail: rzecznik_rownosc@ug.edu.pl, magdalena.blazek@ug.edu.pl

dr hab. Maciej Nyka, prof. UG

Zastępca Rzecznika ds. Równego Traktowania i Przeciwdziałania Mobbingowi w zakresie spraw studentów i doktorantów (dyżur czwartki 10.00-11.30) Biuro Rzecznika pok. 313/316 *stary* Rektorat lub online

e-mail: rzecznik_rownosc@ug.edu.pl, maciej.nyka@prawo.ug.edu.pl



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Podstawy działania W UG

1. Rzecznik działa od 01 lutego 2021 roku (powołanie przez Rektora)
2. Podstawa prawna działania:
 - Statut UG – § 37c
 - Zarządzenie nr 16/R/21 Rektora UG z dnia 2 lutego 2021 r. w sprawie Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Uniwersytecie Gdańskim
 - **Zarządzenie nr 189/R/21 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 30 grudnia 2021 r. w sprawie Polityki przeciwdziałania dyskryminacji studentów i doktorantów w Uniwersytecie Gdańskim**
 - § 69a Regulaminu Organizacyjnego UG – Biuro Rzecznika



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Podstawy działania → Wyłącznie pomiędzy pracownikami

Obowiązek pracodawcy do podjęcia działań służących przeciwdziałaniu dyskryminacji i mobbingowi:

- Kodeks pracy: art. 11²- 11³, 18^{3a}-18^{3e}
- Regulamin pracy UG: rozdział 17, § 87-90
- **Zarządzenie nr 16/R/21 Rektora UG z dnia 2 lutego 2021 r. w sprawie Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Uniwersytecie Gdańskim**
- **Kodeks etyki nauczyciela akademickiego UG**
https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/regulaminy/kodeks_etyki_nauczyciela_akademickiego_uniwersytetu_gdanskiego



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Zakres działania

Do zadań rzecznika należy w szczególności:

- 1) inicjowanie, realizowanie, koordynowanie lub monitorowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania, zwłaszcza ochrony przed dyskryminacją oraz przeciwdziałania mobbingowi;
- 2) podejmowanie działań zmierzających do eliminacji lub ograniczenia skutków powstałych w wyniku naruszenia zasady równego traktowania lub uzasadnionego podejrzenia mobbingu- **formułowanie rekomendacji, które następnie przedstawiane są odpowiednim władzom**
- 3) promowanie, upowszechnianie i propagowanie zasad równego traktowania- **cykl odbytych i planowanych szkoleń; opracowanie podręcznika antymobbingowego**
- 4) opracowanie i wdrożenie systemu monitorowania równości szans płci- **w ramach projektu MindTheGeps wraz z Komisją Społecznej Odpowiedzialności Nauki „Plan wdrażania polityki równości płci w Uniwersytecie Gdańskim. Działania równościowe na lata 2022-2023” został wprowadzony zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Gdańskiego nr 182/R/21 z dnia 29 grudnia 2021 r. <https://ug.edu.pl/o-uczelni/kobiety-w-nauce-strona-im-elzbiety-koopman-heweliusz/wazne-dokumenty>**
- 5) podejmowanie czynności w celu zbadania zasadności skarg w sprawach naruszenia zasad równego traktowania lub mobbingu.



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Podstawy działania → Inne: pomiędzy nauczycielami a studentami i doktorantami

- **Zakaz naruszania zasad równego traktowania:**
 - USTAWA z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania - cywilnoprawna odpowiedzialność odszkodowawcza
 - **Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce**
Art. 115 obowiązek kształcenia i wychowywania studentów oraz uczestniczenie w kształceniu doktorantów

Art. 275 ust. 1 Nauczyciel akademicki podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej za przewinienie dyscyplinarne stanowiące **czyn uchybiający obowiązkom** nauczyciela akademickiego lub **godności zawodu** nauczyciela akademickiego.

Kodeks cywilny art. 24 §1 KC 24 §1 KC „Ten, czyje dobro osobiste zostaje zagrożone cudzym działaniem, może żądać zaniechania tego działania (...). Na zasadach przewidzianych w kodeksie może on również żądać zadośćuczynienia pieniężnego lub zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany cel społeczny.”

Kodeks karny W przypadku wyśmiewania, obrażania czy szykanowania na forum publicznym, sprawca może odpowiadać za przestępstwo zniesławienia z art. 212 §1 kodeksu karnego lub zniewagi z art. 216 §1 KK, podlegającym karze grzywny lub ograniczenia wolności.



Komentarz do art. 275

Np. autorstwa E. Ura, red. K. Baran lub red. P. Wojciechowski , red. J. Woźnicki,

Lex online

Termin „uchybiające godności” jest synonimem słów: obrażający, znieważający. Uchybienie godności zawodu oznacza zachowania mogące przynieść ujmę wykonywanemu zawodowi. Łączy się zazwyczaj z przestrzeganiem określonych zasad moralnych i etycznych obowiązujących nauczyciela akademickiego. Może być wynikiem działania lub zaniechania niezależnie od miejsca jego popełnienia. Najczęściej w katalogu tych zachowań nauczyciela akademickiego mieszczą się na przykład czyny związane z wykorzystywaniem stosunku zależności w celu wymuszenia określonych zachowań, przyjęcie korzyści materialnych w zamian za zaliczenie przedmiotu, uzależnienie zaliczenia egzaminu od zakupu książki, fałszowanie dokumentów, nieetyczne zachowanie, niska kultura osobista, aroganckie zachowanie pod adresem władz uczelni, poświadczenie nieprawdy, przywłaszczenie autorstwa cudzego utworu (plagiat), publikowanie na portalach społecznościach treści wulgarnych i obraźliwych komentarzy (treści publikowane w Internecie są wypowiedziami publicznymi), niepodejmowanie zajęć, niewykonywanie poleceń dotyczących złożenia ankiety oceny. Niektóre z tych zachowań wyczerpują również przesłanki naruszenia obowiązków nauczyciela akademickiego, a niekiedy mogą też zawierać znamiona przestępstw i wyczerpywać przesłanki określone przepisami kodeksu karnego.



Komentarz do art. 275

Np. autorstwa E. Ura, red. K. Baran Lex online

Przesłanką odpowiedzialności dyscyplinarnej jest **wina**, która polega na „[...] ujemnej ocenie subiektywnej (podmiotowej) strony zachowania naruszającego jeden z obowiązków [...]. Podstawą odpowiedzialności dyscyplinarnej jest ustalenie, że działanie lub zaniechanie [...] było w danej sytuacji naganne ze względu na towarzyszące mu okoliczności subiektywne (umyślność, niedbalstwo, lekkomyślność), wpływające ujemnie na wykonywanie służby lub pracy”



Rzecznik ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi

Podstawy działania → Inne: pomiędzy nauczycielami a studentami i doktorantami

Kodeks etyki nauczyciela akademickiego UG

https://bip.ug.edu.pl/akty_normatywne/regulaminy/kodeks_etyki_nauczyciela_akademickiego_uniwersytetu_gdanskiego

§ 39.

Nauczyciel akademicki, nie rezygnując z tradycyjnych wolności akademickich, w tym wolności słowa, dokłada starań, aby kwestie drażliwe społecznie bądź budzące spory i kontrowersje, dotyczące wyznania, światopoglądu, przynależności etnicznej, orientacji seksualnej lub poglądów politycznych innych ludzi, referować w oparciu o aktualny stan badań naukowych, unikając sformułowań które mogą być odebrane przez studentów i inne osoby jako poniżające lub obraźliwe.

§ 40.

Nauczyciel akademicki odnosi się do studentów i doktorantów z życzliwością, powagą i taktem, unika niestosowności w słowach i zachowaniu, nie kieruje się negatywnymi emocjami, jest bezstronny i sprawiedliwy.

Polityka przeciwdziałania dyskryminacji studentów i doktorantów Uniwersytecie Gdańskim



Działalność Z-ca Rzecznika ds. Studentów i Doktorantów- obszary

Prowadzenie postępowań skargowych

Prowadzenie działalności edukacyjnej i prewencyjnej

Współpraca z samorządem studentów i doktorantów

Podjęmowanie interwencji indywidualnych

Reprezentowanie Biura Rzecznika ds. Równego Traktowania

Prowadzenie konsultacji i udzielanie porad

Udział w badaniach naukowych nad zjawiskiem dyskryminacji



Statystyki

Postępowania skargowe prowadzone przez Biuro Rzecznika – oficjalne skargi 8

w tym Z-ca Rzecznika ds. Studentów i doktorantów – 4

oraz interwencje indywidualne podjęte przez Rzecznika Z-cę Rzecznika ds. Studentów i doktorantów – 5

Konsultacje indywidualne – ok. 50 spotkań

w tym Z-ca Rzecznika ds. Studentów i doktorantów – 14

Zrealizowane szkolenia – 3 ogólnodostępne, 3 dedykowane (na prośbę jednostek organizacyjnych UG), 1 w związku z wyjaśnianą sprawą

Z-ca Rzecznika ds. Studentów i doktorantów - 1 oraz spotkania z przedstawicielami samorządu studentów- 3

Zapraszamy na stronę internetową Biura Rzecznika:

https://old.ug.edu.pl/o_uczelni/uniwersytet_odpowiedzialny_spolecznie/biuro_rzecznika_ds_rownego_traktowania_i_przeciwdzialania_mobbingowi